



Вячеслав Василенко:
«Главное для нас – обеспечение продовольственной безопасности и независимости аграрного сектора»
стр. 2



Все для социальных объектов и крепких семей
стр. 4



«Сократ» открывает окно в мир
стр. 11

ВЫПУСКАЕТСЯ ПРИ ИНФОРМАЦИОННОЙ ПОДДЕРЖКЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Приоритет сферы образования, пополнение областного бюджета, индексация социальных выплат

25 октября состоялось 11-е очередное заседание Законодательного Собрания Ростовской области седьмого созыва.

Основными вопросами повестки стали: «Правительственный час» по вопросу «Современные вызовы и возможности развития региональной системы образования», а также поправки в законы «О бюджетном процессе в Ростовской области», «Об областном бюджете на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», «Об охране окружающей среды в Ростовской области», «О социальной поддержке детства в Ростовской области».

Кроме того, приняты обращения Донского парламента к Государственной Думе с предложением о внесении изменений в Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» в части закрепления понятия «семейное предприятие» и по вопросу усиления административной ответственности за несоблюдение требований, предписанных дорожными знаками, запрещающими движение грузовых автомобилей». Также донские депутаты приняли обращение к министру энергетики РФ С.Е. Цивилеву о скорейшем включении в инвестиционную программу ПАО «Россети» мероприятий по строительству (реконструкции) объектов электроэнергетики Ростовской области.

Всего в повестку заседания было включено 30 вопросов.

ЧЕТВЕРТЬ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА ИДЕТ НА РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ ОБРАЗОВАНИЯ

На «Правительственном часе» депутаты Донского парламента обсудили возможности развития региональной системы образования в условиях современных вызовов.

С докладом по теме выступила министр общего и профессионального образования Ростовской области Тамара Шевченко.

Она отметила, что донская система образования входит в первую пятерку крупнейших в стране. Региональная образовательная система включает в себя 1140 школ, 1314 детских садов, 331 учреждение дополнительного образования и 127 учреждений среднего профессионального образования.

В 2025 году стартует следующий пятилетний этап реализации нацпроектов. Для подготовки к участию в нем в Ростовской области проведен мониторинг состояния региональной системы образования. По результатам анализа обозначены 4 основных направления работы, необходимые для продуктивной пятилетки. Это развитие инфраструктуры, качественное содержание сети образовательных учреждений, материально-техническое оснащение процесса образования и кадровая обеспеченность.

– В Ростовской области развитие системы образования находится в числе приоритетных направлений работы. Сегодня каждый четвертый рубль областного бюджета идет на систему образования. Сейчас мы вместе с губернатором, Правительством области обсуждаем основы бюджетной политики на следующую трехлетку. Прежде всего, на 2025 год. И очевидно, что нам необходимо так спроектировать бюджетные расходы, чтобы они в наибольшей степени решали задачи именно развития системы

на основе кластерного подхода. Кластеризация объектов общего и дополнительного образования позволит нивелировать негативные последствия сокращения числа учеников в возрасте до 16 лет. Такой подход позволит также достичь оптимального баланса в соотношении числа педагогов и руководящих работников школ, – подчеркнула Светлана Мананкина.

Комментируя это предложение, губернатор Ростовской области Василий Голубев отметил, что изменение

Также Светлана Мананкина напомнила о проблеме оттока молодых кадров в другие регионы. По мнению депутата, межрегиональная конкуренция за квалифицированные кадры в дальнейшем будет нарастать. Для того чтобы выстоять, необходимо планомерно увеличивать контрольные цифры приема как в средние профессиональные образовательные учреждения, так и в вузы. Объем и структура бюджетных мест при этом должны соответствовать кадровой потребности региона.

Кроме того, 155 млн рублей дополнительно выделяется на завершение реконструкции Мариинской гимназии в Белокалитвинском районе. Еще 155 млн рублей – на капитальные ремонты трех школ в Октябрьском районе, Волгодонске и в Азовском районе.

Также почти 130 млн рублей выделяется на дополнительные расходы по вводу в эксплуатацию трех новых школ – две в Левенцовском микрорайоне Ростова-на-Дону и одна в Азове. По словам спикера Донского парламента Александра Ищенко, эти средства позволят дооборудовать школы и сделать их работу более продуктивной.

Еще 113 млн рублей предусмотрено на проведение антитеррористических противопожарных мероприятий в муниципальных образовательных организациях.

– Развитие сферы образования – это часть широкой государственной работы по поддержке многодетных семей, семей, воспитывающих детей-инвалидов, семей участников специальной военной операции. Данный приоритет будет сохраняться в нашем бюджете и в предстоящий трехлетний период, – отметил Александр Ищенко.

Помимо этого, почти 920 млн рублей направляется на организацию льготного обеспечения жителей Ростовской области лекарственными средствами.

На 210 млн рублей увеличиваются расходы на переселение граждан из аварийного жилья.

– Этот вопрос рассматривался на расширенном заседании Правительства области, и чтобы ускорить предоставление нового жилья тем гражданам, которые проживают в домах, признанных аварийными, в региональный бюджет вносятся дополнительные расходы, – сообщил спикер Донского парламента.

С учетом данных изменений доходы областного бюджета в 2024 году составляют 339,9 млрд рублей, а расходы – 363,4 млрд рублей.

БОЛЬШЕГРУЗЫ НЕ ДОЛЖНЫ РАЗБИВАТЬ РОСТОВСКИЕ ДОРОГИ

Депутаты Донского парламента обратились в Государственную Думу с предложением усилить административную ответственность за несоблюдение требований, предписанных дорожными знаками, запрещающими движение грузовых автомобилей.

В настоящее время за данное правонарушение предусмотрен штраф в размере 500 рублей. Если его оплатить в первые две недели, то это получается всего лишь 250 рублей. При этом за повторное нарушение ответственность в данном случае вообще не предусмотрена. В результате водителю грузовика проще нарушить правило и заплатить мизерный штраф, чем искать объездные пути. Это подтверждает и статистика – в отдельных регионах Южного федерального округа отмечается тенденция увеличения количества этих правонарушений, а повторность их совершения составляет 40-50 процентов.



образования. Это и вопросы капитального ремонта, и вопросы модернизации школ и учреждений дополнительного образования. Это и вопросы методики преподавания, и заработных плат педагогов. То есть это целый комплекс задач, которые мы сегодня обсуждаем в преддверии принятия областного бюджета, – отметил спикер Донского парламента Александр Ищенко.

В ходе «Правительственного часа» заместитель председателя Законодательного Собрания – председатель комитета по образованию Светлана Мананкина высказала свое убеждение, что с учетом демографических вызовов планы по развитию сферы образования должны выйти за рамки привычного трехлетнего бюджетного цикла. По ее мнению, необходимо определить стратегию как минимум на среднесрочный период до 2030 года, а по возможности и на долгосрочный – до 2036 года.

– Для региональной системы образования тренды сокращения численности детей дошкольного и школьного возраста и увеличения количества молодых людей студенческого возраста – это не только серьезные риски, но и новые возможности, использовать которые могла бы стратегия развития донского образования на период до 2030 и в перспективе – до 2036 года. Такая стратегия может быть создана

структуры обучающихся, структуры преподавателей, разных потребностей в городах и в сельских территориях требует избирательного и творческого подхода к решению проблемы.

– Нужно думать не только о периоде фазового проседания с точки зрения демографии. Нужно обязательно иметь в виду перспективу – то, что мы все равно будем расти. И к этому нужно готовиться. Такая задача поставлена Президентом нашей страны на уровне государства, поэтому мы все должны предусмотреть, – прокомментировал глава региона.

Кроме того, заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области Светлана Мананкина сказала о необходимости масштабирования практики установки модульных быстровозводимых зданий для объектов образования. И прежде всего, в сельских территориях, где проблемы демографии усугубляются оттоком населения.

– На базе Региональной корпорации развития с привлечением местных производителей могут быть разработаны типовые дизайн-проекты таких модульных зданий. К примеру, сегодня 450 донских школ не имеют актовых залов. Это вполне может быть модульная пристройка. Более 70 школ не имеют спортивных залов – тоже решение вполне посильное модульным зданиям, – пояснила вице-спикер.

Для преодоления дефицита кадров непосредственно в сфере образования, по словам Светланы Мананкиной, важно продолжить работу по совершенствованию системы оплаты труда в образовании, в том числе – установить размер оклада учителя не ниже МРОТ, предусмотреть педагогам гарантированную доплату за работу наставниками и методистами.

НА 3 МЛРД РУБЛЕЙ ВЫРОСЛИ ДОХОДЫ И РАСХОДЫ ОБЛАСТНОГО БЮДЖЕТА

Депутаты приняли поправки в региональный бюджет на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

В соответствии с изменениями доходы и расходы областного бюджета в 2024 году увеличились на 3 млрд рублей, из которых 1,8 млрд рублей – прибавка собственных доходов областного бюджета.

Такая же сумма – 1,8 млрд рублей – будет распределена из резерва на повышение заработных плат в бюджетной сфере – учителям, работникам учреждений культуры, медработникам.

Это позволит до конца текущего года решить задачи по индексации оплаты труда педагогов и по выплатам ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство.

Приоритет сферы образования, пополнение областного бюджета, индексация социальных выплат

(Окончание. Начало на стр. 1)

Самые большие негативные последствия такого рода практики заключаются в том, что грузовики, идущие транзитом через город, разрушают дорожное покрытие, создают заторы и пробки, являются дополнительным источником загрязнения окружающей среды в населенных пунктах.

Депутаты Законодательного Собрания считают, что необходимо предусмотреть более существенную административную ответственность за проезд грузовиков под запрещающий знак, особенно для злостных нарушителей.

– Проблема вопиющая, серьезная, но ключи решения этой проблемы находятся на федеральном уровне, – подчеркнул председатель Законодательного Собрания Ростовской области Александр Ищенко.

Инициативу уже поддержала заместитель председателя Государственной Думы Виктория Абрамченко, представляющая в Нижней палате Федерального Собрания Ростовскую область.

КРАСНАЯ КНИГА ПОЧВ ДОНСКОГО КРАЯ ПОМОЖЕТ ПРЕДОТВРАЩАТЬ НЕГАТИВНЫЕ ПРОЦЕССЫ

Приняты поправки в областной закон об охране окружающей среды, которыми региональные власти наделяются полномочиями по созданию Красной книги почв Донского края.

По мнению ученых, пыльные бури в 2020 году и позднее, которым подверглась Ростовская область, Калмыкия и другие регионы, связаны с деградацией земель, необоснованной распашкой почвы. Кроме того, за последние 100 лет было потеряно 50% основного плодородного слоя – гумуса.

Создание региональной Красной книги почв позволит понять, где и какие почвы в Ростовской области деградируют, подвергаются водной и ветровой эрозии и что нужно сделать, чтобы предотвратить негативные процессы.

Порядок учреждения и ведения региональных Красных книг почв предусмотрен во многих регионах России. В частности, в республиках

Башкортостан, Ингушетия, Крым, Саха (Якутия), Татарстан, Тыва, Хакасия, Кабардино-Балкария и Карачаево-Черкесия, в Забайкальском и Пермском краях, Архангельской, Воронежской, Иркутской, Московской, Омской и Смоленской областях, а также в Чукотском автономном округе.

РЯД СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ ПРОИНДЕКСИРОВАН

На 11-м заседании Донского парламента приняты региональные законы, индексирующие ряд выплат и социальных пособий, установленных в Ростовской области для семей с детьми.

Так, с 1 октября будет проиндексировано ежемесячное денежное вознаграждение приемным родителям. Оно составит 10 379 руб. Также будет проиндексировано дополнительное ежемесячное вознаграждение при передаче на воспитание в приемную семью второго ребенка и каждого последующего. Будут также увеличены вознаграждения за особые условия труда приемных родителей, за проживание в сельской местности и за воспитание каждого ребенка, не достигшего трехлетнего возраста, ребенка-инвалида или ребенка с ограниченными возможностями здоровья.

– Мы индексируем целый блок выплат, связанных с приемными семьями и с семьями, которые воспитывают детей-инвалидов. Причем делаем это с 1 октября текущего года. Кроме того, мы продолжаем корректировать на уровень инфляции ряд выплат, по которым будем производить перерасчет с 1 января 2024 года. Это три пособия на детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Первое пособие касается детей, переданных на воспитание в семьи опекунов или попечителей. Второе – тех сирот, кто продолжает обучение после достижения 18 лет и не находится на гособеспечении. Также увеличивается ежемесячная денежная выплата на содержание ребенка в приемной семье, – прокомментировал Александр Ищенко.

Мария Петрова,
по материалам сайта zsgo.ru,
фото с сайта zsgo.ru

Вячеслав Василенко: «Главное для нас – обеспечение продовольственной безопасности и независимости аграрного сектора»

Заместитель председателя Законодательного Собрания Ростовской области – председатель комитета по аграрной политике Вячеслав Василенко по видеосвязи принял участие в парламентских слушаниях Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам на тему «Приоритетные направления законодательного обеспечения развития агропромышленного комплекса».

Слушания провел председатель Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам Владимир Кашин. Обсуждение коснулось вопросов поддержки сельхозтоваропроизводителей, кадрового обеспечения АПК, развития социальной инфраструктуры в сельской местности.

Вячеслав Василенко отметил, что в проекте федерального бюджета на будущий год заложено более 500 млрд рублей на поддержку АПК.

– Главным для нас является увеличение производства сельскохозяйственной продукции и обеспечение продовольственной безопасности и независимости аграрного сектора, – рассказал вице-спикер Донского парламента. – Несмотря на рост в растениеводстве и животноводстве, есть направления, которым необходимо уделить дополнительное внимание.

В частности, это касается создания высокопродуктивных сортов сельскохозяйственных растений и пород животных отечественной селекции. Это позволит увеличить сельхозпроизводство и обеспечить высокое качество продукции без использования импортных семян и поголовья.

Кроме того, участники слушаний обсудили необходимость рационального использования земли, развития мелиорации, законодательного обеспечения сохранения сельскохозяйственных угодий. При этом необходимо ограничить необоснованный перевод таких земель в иные категории.

Одним из основных вопросов стало кадровое обеспечение АПК. Дефицит специалистов в этой сфере наблюдается по всей стране, и участники обсуждения видят решение в развитии социальной инфраструктуры на селе, а также популяриза-



ции аграрных специальностей и подготовки будущих специалистов со школьного возраста.

– Кадров сегодня не хватает по всем направлениям. Прозвучали предложения по развитию целевого обучения с обязательной отработкой после получения образования. Но подготовку кадров, конечно, нужно начинать еще со школы, вводя профессиональную подготовку на рабочие специальности. В этом вопросе нам необходимо использовать положительный опыт прошлых лет, – сказал Вячеслав Василенко.

Также вице-спикер Донского парламента отметил значимость темы государственной поддержки сельхозтоваропроизводителей, особенно фермеров, чьи хозяйства сегодня показывают эффективность и вносят ощутимый вклад в обеспечение продовольственной безопасности.

В этом фокусе возрастает значение сбалансированного ценообразования на сельхозпродукцию. По словам Вячеслава Василенко, речь идет о том, что цены должны соответствовать условиям рынка, на котором наблюдается рост цен на минеральные удобрения, технику и ГСМ.

– Депутаты Законодательного Собрания Ростовской области в своей работе уделяют большое внимание агропромышленному комплексу. И мы готовы поддержать все решения наших федеральных коллег, направленные на поддержку сельхозтоваропроизводителей, развитие аграрного сектора и укрепление продовольственной безопасности России, – подчеркнул Вячеслав Василенко.

Мария Петрова,
по материалам сайта zsgo.ru, фото с сайта zsgo.ru

О деятельности Союза работодателей Ростовской области

Союз работодателей Ростовской области (региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей) создан в 2001 году с целью представления интересов предприятий и организаций в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений. Программным документом организации является ростовское областное трехстороннее (региональное) соглашение между Правительством Ростовской области, Федерацией профсоюзов Ростовской области и Союзом работодателей Ростовской области на 2023–2025 годы.

В этой связи Союз (с 29 мая 2019 года президентом Союза работодателей Ростовской области избран Владимир Юрьевич Лакунин) принимает участие в 26 советах, действующих при Правительстве Ростовской области и федеральных органах власти, работающих в регионе, а также в заседаниях комитетов Законодательного Собрания Ростовской области – по экономике, социальной политике, бюджету и другим.

– В этом году важными направлениями деятельности Союза работодателей Ростовской области стало содействие эффективной работе предприятий в сфере экономики в условиях специальной военной операции. Сегодня компании беспокоят проблемы, связанные с обеспечением всего необходимого для технологического суверенитета, а также с защитой и поддержкой бойцов, выполняющих свой служебный долг в зоне СВО, членов их семей, – рассказал вице-президент – исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области Виктор Федорович Нетесанов.

Защита предприятий от атак беспилотных летательных аппаратов в условиях специальной военной операции – еще одно важнейшее направление деятельности Союза работодателей Ростовской области в этом году.

5 июля 2024 года региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей провело инструктивный семинар на тему «Защита предприятий от нападения беспилотных летательных аппаратов». Этот важнейший проект проходил в смешанном формате (очно и в режи-

ме видео-конференц-связи) и собрал большое количество участников – около 130 руководителей и специалистов предприятий.

Модератором события стал вице-президент Союза работодателей Ростовской области Виктор Федорович Нетесанов. Важность мероприятия отметил заместитель министра промышленности и энергетики Ростовской области – начальник управления промышленности Гурген Арсенович Малхасян.

С докладом «Практические рекомендации по защите предприятий от нападения беспилотных летательных аппаратов» выступил начальник службы РЭБ (радиоэлектронной борьбы) штаба 4 армии ВВС и ПВО Кирилл Александрович Сафонов. С докладом «Комплексный подход к защите объектов критической инфраструктуры от нападения беспилотных автоматических систем» зачитал руководитель конструкторского бюро автономных робототехнических комплексов Политехнического института Донского государственного технического университета в Таганроге Роман Константинович Филатов.

В рамках семинара состоялась дискуссия, в ходе которой исполнительный директор Союза работодателей Ростовской области было предложено обобщить итоги обсуждения и обратиться к органам власти региона с предложением проработать систему комплексной защиты территорий от нападения беспилотных летательных аппаратов.

– Наши пожелания доведены до руководства региона. От губернатора Ростовской области Василия Юрьевича Голубева получен положительный

ответ по дальнейшим шагам и сотрудничеству, – подчеркнул Виктор Федорович Нетесанов.

Сегодня одна из самых острых проблем в экономической сфере, которая также находится в зоне внимания Союза работодателей Ростовской области, связана с непрерывным ростом тарифов на водоснабжение и водоотведение. Так, с 1 июля 2024 года рост тарифов на водоснабжение и водоотведение для предприятий и производств составил 100 и более процентов на многих территориях нашего региона. Это, прежде всего, Таганрог, Новочеркасск, Аксай. Проблема требует принятия законодательных решений, в том числе введения законодательного ограничения на повышение тарифов.

Пристальное внимание Союз работодателей Ростовской области также уделяет реализации планов, связанных с мероприятиями, посвященными Году семьи. Так, знаковыми событиями стали чествования трудовых династий, которые организация проводила как совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области, так и самостоятельно.

13 июня в Зерноградском районе во время ежегодного форума «День донского поля», организованного при поддержке Правительства Ростовской области и Министерства сельского хозяйства и продовольствия Ростовской области на базе Аграрного научного центра «Донской», в ходе деловой программы Союз работодателей Ростовской области совместно с Федерацией профсоюзов Ростовской области и компанией «ДонЭкспоцентр» прове-

ли чествование и награждение трудовых династий аграрно-промышленного комплекса региона.

В торжественной обстановке были отмечены заслуги 11 трудовых династий из Азовского, Неклиновского, Октябрьского сельского, Мясниковского и Зерноградского районов.

Еще одно важнейшее событие уходящего года – межрегиональный форум «Работающая молодежь Юга», состоявшийся в 23–26 июля и объединивший более трех сотен сотрудников из 120 предприятий юга страны в возрасте от 18 до 35 лет, представляющих ключевые отрасли экономики – промышленность, энергетику, сельское хозяйство, строительство, жилищно-коммунальное хозяйство, транспорт, связь, образование, финансы, а также культуру.

Союз работодателей Ростовской области принял активное участие в работе 13 площадок молодежного форума. Говоря о сфере социально-трудовых отношений, следует отметить такое важное мероприятие, как третий Летний форум «Здоровье и безопасность», проходивший в Ростове-на-Дону 14–15 августа и посвященный созданию безопасных условий труда.

В рамках форума были рассмотрены вопросы, касающиеся профессиональных рисков, автоматизации и цифровизации охраны труда. Изучены изменения специальной оценки условий труда (СОУТ), основные шаги оценки культуры безопасности в организации, практики расследования несчастных случаев на производстве.

Подготовка кадров для предприятий региона – еще одно значимое



Президент Союза работодателей Ростовской области Владимир Юрьевич Лакунин.

направление деятельности организации. По инициативе Союза в прошлом году Законодательное Собрание Ростовской области приняло изменения в налоговое законодательство и ввел инвестиционный налоговый вычет для работодателей, вкладывающих финансовые средства в поддержку и развитие среднего профессионального образования.

Это предложение было поддержано председателем комитета по образованию, науке, культуре и информационной политике Светланой Мананкиной.

Также Союз работодателей Ростовской области вместе с социальными партнерами работает над внесением изменений в областной закон «О некоторых вопросах регулирования социального партнерства в сфере труда на территории Ростовской области». Предлагаемые поправки касаются заработной платы, а также более четкого определения порядка присоединения к областному трехстороннему соглашению, областным отраслевым (межотраслевым) соглашениям.

Ксения Жукова,
фото из архива Союза работодателей



Гуманитарная помощь курянам и белгородцам.

Работа депутата Ашота Хблукяна: национальные проекты, помощь бойцам СВО и их семьям, реализация наказов избирателей

щими лечение тяжелораненых ребят, мы стараемся оперативно реагировать на запросы учреждения. Помимо помощи с доставкой питьевой воды, оказывается поддержка в приобретении расходных медицинских товаров и средств реабилитации, — отмечает парламентарий.

В мае 2024 года депутат приобрел внедорожник и передал его артиллеристам, выполняющим задачи на Артемовском направлении в Донецкой Народной Республике. Отправку транспорта приурочили к 9 мая и организовали в рамках партийного проекта «Историческая память» и акции «В День Победы для Победы».

Автомобиль подготовили к работе в сложных условиях: усилили конструкцию кузова, сделали лифт подвески, установили грязевую резину и лебедку. На передовой машина обеспечивает подвоз боевых групп к местам выполнения специальных задач, помогает доставлять боеприпасы.

Также депутат «Единой России» Ашот Хблукян принял участие в сборе гуманитарной помощи жителям Курской и Белгородской областей. В региональный Штаб общественной поддержки парламентарий доставил антисептики, мыло, моющие средства, посуду, многочисленные запасы полезных в быту предметов.

МОНИТОРИНГ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

Реконструкция улицы Вавилова — один из самых масштабных и амбициозных проектов в области дорожной

инфраструктуры донской столицы за последнее десятилетие стоимостью более 8 миллиардов рублей. Эти средства получены благодаря Национальному проекту «Безопасные качественные дороги».

Компания, с которой заключен контракт на строительство, уже вовсю ведет работы по сооружению транспортной развязки на пересечении улицы Вавилова и проспекта Королева и строительство путепровода на улицах Вавилова и Зрелищной, подпорных стен и ливневой канализации, обустройства местных проездов, прокладывает инженерные сети.



На реконструируемой улице Вавилова.

Видимая часть работы поражает своими масштабами. Не меньший объем спрятан от глаз: переустройство сетей газоснабжения, электроснабжения, строительство системы ливневой канализации, сетей связи. Подрядчик работает ритмично и со стабильным качеством.

Как подчеркивает Ашот Хблукян, с завершением реконструкции решается

глобальная проблема жителей Суворовского микрорайона:

— Благодаря нацпроекту жители микрорайона перестанут часами стоять в пробках. Это позволит решить один из самых сложных наказов, полученных в период избирательной кампании и вошедший в народную программу партии.

ИСТОРИЧЕСКАЯ ПАМЯТЬ

19 октября на территории гимназии № 46 при поддержке депутата Донского парламентария Ашота Хблукяна прошло торжественное открытие мемориального комплекса, посвященного Герою Советского Союза Сергею Оганову, имя которого носит учебное учреждение.

Еще в 2021 году парламентарий в составе группы депутатов предложил присвоить гимназии имя Героя Советского Союза Сергея Мамбреевича Оганова. Инициативу поддержал глава Администрации города Алексей Логвиненко. Начинание воодушевило родительское сообщество на дальнейшую работу, в результате чего возникла новая совместная идея по созданию мемориальной зоны на территории учебного заведения.

— Этот памятник — дань уважения всем тем, кто защищал нашу страну, сражался за ее свободу и независимость, — считает Ашот Кеворкович. — Пример героев Великой Отечественной войны вдохновляет и новые поколения защитников Отечества. Знаю, что выпускники гимназии сегодня

отстаивают интересы нашей Родины в зоне СВО, как это делал Сергей Оганов в 1941 году во время обороны донской столицы.

«КУЛЬТУРА МАЛОЙ РОДИНЫ»

В библиотеке имени И.В. Мичурина был реализован инициативный проект по созданию библиотеки под открытым небом.

В реализации инициативы оказали содействие парламентарий Ашот Хблукян и его единомышленники в рамках партийного проекта «Культура малой Родины». На территории библиотеки была уложена тротуарная плитка, установлены беседки для чтения, скамьи-клумбы и теплицы для растениеводства. Читальня «Мичуринский сад» стал более комфортным пространством для мероприятий и обучения новым навыкам. Здесь посетителям предлагают не только читать книги, но и приобщаться к миру садоводства.

Еще на стадии идеи проект получил поддержку единороссов. Сначала это было участие в инициативном платеже, позднее — мониторинг реализации объекта, а перед открытием — приобретение уличного декора и зеленых насаждений.

В 2024 году парламентарий А.К. Хблукян достиг значимых результатов в депутатской деятельности по выполнению наказов избирателей, реализации национальных и партийных проектов, поддержке бойцов специальной военной операции и членов их семей. Впереди — продолжение работы на благо родного города и его жителей.

Ксения Жукова,
фото предоставил Ашот Хблукян

Евгений Понамаренко: «Считаю важным для себя способствовать добрым начинаниям!»

Депутат Законодательного Собрания Ростовской области рассказал об основных результатах своей деятельности.

10 сентября прошлого года Евгений Сергеевич Понамаренко был избран депутатом Законодательного Собрания Ростовской области VII созыва. В беседе с корреспондентом «Парламентского вестника Дона» парламентарий поделился итогами работы за это время, приоритетными направлениями деятельности и задачами.

Е.С. Понамаренко избран по одномандатному избирательному округу № 9. Закрепленная территория — часть Шахт. Евгений Сергеевич курирует вопросы здравоохранения, культуры, социальной сферы, молодежной политики, спорта и туризма.

Во второй половине октября Евгений Понамаренко принял участие в работе профильного комитета Законодательного Собрания Ростовской области по социальной политике, труду, здравоохранению и делам военнослужащих. Большая часть вопросов была посвящена социальной поддержке детства, в том числе помощи, в которой нуждаются сироты. Депутаты предложили увеличить с 1 октября 2024 года выплаты детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, а также приемным семьям.

Также Евгений Сергеевич принял участие в очередном заседании профильного комитета по молодежной политике, которое состоялось в Законодательном Собрании Ростовской области. Депутаты обсудили вопросы о приведении областных законов в соответствие с федеральными, которые будут рассмотрены на ближайшем заседании Донского парламентария.

Были подведены итоги работы регионального отделения «Движения Первых». В Ростовской области в проекте участвуют более 255 тысяч человек, открыты свыше 1300 первичных отделений.

Рассмотрели парламентарии и изменения в областной закон «О социальной поддержке членов семей лиц, принимающих участие в специальной военной операции»: предлагается расширить перечень получателей, которые могут компенсировать 50% расходов на оплату жилищно-коммунальных услуг и взноса на капитальный ремонт. Теперь эта услуга будет доступна и военнослужащим, которые добровольно содействуют выполнению задач в зоне СВО, возложенных на войска Национальной гвардии.

С 2023 года Е.С. Понамаренко входит в состав Молодежного парламента при Государственной Думе Российской Федерации. Вот что рассказал Евгений Сергеевич о молодежной политике в городе Шахты:

— Инфраструктурную базу реализации молодежной политики в городе Шахты формирует крупнейший в области многофункциональный молодежный центр «Импульс». Молодежь использует пространство как бесплатный коворкинг, место для проведения мероприятий, добровольческой активности, самореализации.

В 2023 году центр стал победителем всероссийского проекта «Точки притяжения» и официальным партнером Росмолодежи. По итогам Всероссийского конкурса программ комплексного развития молодежной политики в субъектах Российской Федерации «Регион для молодых» заявка на реконструкцию «Импульса» выиграла конкурс. В этом году городу Шахты выделено более 68 миллионов рублей на капитальный ремонт здания.

С 29 июня 2024 года центр закрыт на реконструкцию.

Открытие «Импульса» запланировано на начало 2025 года. Центр будет носить название Молодежный центр #ДонМолодой города Шахты. В трехэтажном здании общей площадью 829,6 квадратных метра будут доступны пространства для развития молодежи.

Это пространства принятия решений, действий, креатива, дискуссий, встреч, просвещения, зал патриотки и «Движения Первых», интерактивный тир, бесплатный коворкинг, творческие мастерские, фотостудия, студия звукозаписи, ресепшн, игровые зоны, зоны размещения сотрудников и руководства центра. Учтены условия для маломобильной группы населения — предусмотрены пандус, лифт и специально оборудованные санузлы.

Одно из приоритетных направлений деятельности Е.С. Понамаренко — реализация наказов избирателей. Эту работу в своем избирательном округе Евгений Сергеевич ведет постоянно. Так, в текущем году по обращению парламентария к губернатору Ростовской обла-

сти В.Ю. Голубеву из резервного фонда Правительства Ростовской области выделено 4 миллиона 999 тысяч рублей. Средства направлены на приобретение оборудования для проведения соревнований по спортивному ориентированию для спортивной школы № 1, учебной мебели для гимназии № 10, школ № 35 и № 37, а также мебели для столовой школы № 37, детской мебели для детского сада № 76, мебели и техники для школы № 39, игрового оборудования и мебели для детских садов № 2 и № 84, компьютерной техники и учебной мебели для школы № 30, ноутбуков для школы № 25, бытового и технического оборудования для детского сада № 46, ламп аварийного освещения для школы № 23.

Также Евгений Понамаренко выступал одним из спонсоров открытия новой многофункциональной спортивной площадки в гимназии № 10. Реализация этого объекта проходила в рамках инициативного проекта «Сделаем вместе!».

Общение с шахтинцами в ходе личных приемов — еще одно важнейшее направление депутатской работы. К Евгению Сергеевичу обращаются жители, беспокоящиеся состоянием сферы жилищно-коммунального хозяйства, образованием свалочных очагов возле мусорных контейнеров, отсутствием освещения, проблемами с водопроводом. Также наши земляки просят оказать содействие в увеличении количества детских спортивных площадок.

С каждым заявителем Евгений Сергеевич детально обсуждает проблемы, в соответствующие инстанции отправляются запросы.

Е.С. Понамаренко регулярно оказывает поддержку бойцам специальной военной операции и членам их семей, помогает в приобретении необходимого оборудования.

Не отказал депутат и в поддержке шахтинской художнице Луизе Соколовой, решившей подарить психоневро-



логическому диспансеру в Шахтах свои картины. Евгений Сергеевич помог с приобретением рам для полотен, ведь без этого важнейшего элемента декора работы выглядели незавершенными.

— Когда Луиза Викторовна рассказала о том, что везет в дар психоневрологическому диспансеру свои картины и необходимы рамки для их оформления, я, конечно же, поддержал эту инициативу. Считаю важным для себя способствовать добрым начинаниям! — говорит Е.С. Понамаренко.

Ежегодно Евгений Сергеевич Понамаренко участвует в акции «Собери ребенка в школу», которую проводит партия «Единая Россия». В этом году депутат помог подготовиться к 1 сентября многодетной семье, воспитывающей четырех детей. Трое из них активно занимаются спортом и в своем юном возрасте уже завоевали множество наград.

Уделяет депутат внимание и старшему поколению. При поддержке Евгения Сергеевича Понамаренко была организована поездка для городской организации пенсионеров города Шахты, которые в наше непростое время активно оказывают гуманитарную помощь бойцам, находящимся в зоне СВО. Пожилые люди посетили военно-исторический комплекс «Самбекские высоты» в Неклиновском районе.

Также пенсионеры побывали в парке «Лога» в Каменске-Шахтинском.

Ксения Жукова,
фото предоставил Е.С. Понамаренко



Так будет выглядеть Молодежный центр #ДонМолодой города Шахты.



Многофункциональный молодежный центр «Импульс» до реконструкции.

Все для социальных объектов и крепких семей



Павел Владимирович Бережной – член фракции «Единая Россия», заместитель генерального директора по реализации газа ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону».

10 сентября избран депутатом Законодательного Собрания Ростовской области VII созыва по одномандатному избирательному округу № 1.

За Павлом Владимировичем закреплены следующие территории: Боковский, Верхнедонской, Миллеровский (часть), Чертковский, Шолоховский районы.

П.В. Бережной родился в 1982 году в городе Ростове-на-Дону.

Окончил Ростовский государственный строительный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии». С 2010 по 2016 годы преподавал на кафедре «Экономика управления в строительстве» этого вуза.

2004–2005 годы – экономист ЗАО «Молодец». С 2005 по 2010 годы работал начальником отдела муниципального хозяйства, транспорта и связи Администрации Родионово-Несветайского района Ростовской области.

В 2010 году назначен на должность заместителя начальника административно-хозяйственного отдела по

транспорту ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону». С 2012 по 2013 годы был начальником группы реконструкции и капитального строительства ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону», затем – начальником транспортного отдела ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону», исполняющим обязанности заместителя генерального директора по реализации газа ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону».

С 2017 года – заместитель генерального директора по реализации газа ООО «Газпром межрегионгаз Ростов-на-Дону».

Депутат Законодательного Собрания Ростовской области П.В. Бережной рассказал, как поддерживает учреждения здравоохранения, образования, культуры, а также что делается для реализации важнейшего проекта партии «Единая Россия».

Павел Владимирович Бережной – депутат Законодательного Собрания Ростовской области VI–VII созывов. В беседе с корреспондентом газеты «Парламентский вестник Дона» Павел Владимирович рассказал о направлениях своей деятельности, достигнутых результатах и перспективах.

В числе приоритетов Павла Бережного – развитие инфраструктуры жилищно-коммунального хозяйства на территории округа. Павел Владимирович уделяет особое внимание реконструкции внутрипоселковых водопроводных сетей, строительству наружных сетей водо- и газоснабжения, строительству распределительных газопроводов на закрепленных территориях.

П.В. Бережной активно поддерживает строительство, ремонт, реконструкцию и оснащение учреждений здравоохранения, образования и культуры, социальных, а также спортивных объектов.

Так, в целях исполнения наказов избирателей в избирательном округе за счет средств резервного фонда Правительства Ростовской области в результате активной деятельности П.В. Бережного выделены средства на приобретение бытовых холодильников для государственного бюджетного учреждения Ростовской области

«Ростовская областная клиническая больница».

Также выделены средства на приобретение медицинских концентраторов кислорода и гематологического анализатора с принадлежностями и стартовым набором реагентов для государственного бюджетного учреждения Ростовской области «Центральная районная больница» в Чертковском районе, на закупку полуавтоматического парового стерилизатора, приборов для измерения артериального давления и частоты пульса, нейромонитора (электромиографа) для бюджетного учреждения Ростовской области «Лечебно-реабилитационный центр № 1».

В Шолоховском избирательном округе за счет средств резервного фонда Правительства Ростовской области предусмотрены средства на приобретение с доставкой металлопластиковых изделий (окна, двери) для муниципального бюджетного учреждения культуры Титовского сельского поселения «Титовский информационно-культурный центр». Установка будет осуществлена за счет внебюджетных средств.

Предусмотрены финансы на капитальный ремонт системы отопления здания Новоселовского сельского Дома культуры, расположенного в селе Новоселовка Чертковского района. Здесь же планируется замена оконных блоков и дверей.

Также в целях исполнения наказов избирателей за счет резервного фонда в Шолоховском избирательном округе выделены средства на приобретение ме-

таллического ограждения в сборе с доставкой для Маньковского детского сада общеразвивающего вида. Установка – за счет внебюджетных средств.

Необходимая сумма предусмотрена на приобретение спортивного оборудования и инвентаря (футбольные ворота, сетки для них, волейбольные стойка и сетка, волейбольные антенны, карманы для волейбольных антенн) для муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Базковского средняя общеобразовательная школа».

Также выделены средства для приобретения металлопластиковых изделий (окна с москитными сетками, подоконники, отливывы с заглушками, входные двери, соединители, откосы) для муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста Шолоховского района».

Кроме того, депутат П.В. Бережной сделал пожертвование на уставную деятельность, в том числе для реализации социально значимых проектов (приобретение автотранспорта для районного Дома культуры «Колос» в Боковском районе).

Совместно с ООО «Холдинг-Урал-Дон» (президент Александр Владимирович Ярошенко) Павел Владимирович Бережной передал пожертвование для учреждений культуры Верхнедонского района. Средства пойдут на приобретение автомобиля, сплит-систем, компьютерной и офисной техники, стационарного занавеса для Дома культуры станции Казанской, а также для нужд отделений

этого ДК – Мрыховского, Раскольского и Базковского сельских клубов, Казанско-лопатинского, Песковатсколопатинского, Солонцовского сельских Домов культуры. Средства будут использованы на покупку звукового и проекционного оборудования, на замену дверных и оконных блоков в здании Базковского сельского клуба МБУК «ДК станции Казанской».

Депутат П.В. Бережной – координатор партийного проекта «Крепкая семья».

Указом Президента Российской Федерации 2018–2027 годы объявлены Десятилетием детства. Сегодня решение вопросов по улучшению демографической ситуации в стране, поддержке семей с детьми, созданию условий безопасного детства, профилактике социального сиротства, семейного устройства детей-сирот, сопровождения замещающих и приемных семей становятся основным вектором социального развития страны.

Народная программа партии «Единая Россия» уделяет особое внимание поддержке семей по целому ряду направлений: расширение сферы применения материнского капитала; расширение охвата социальной поддержки малообеспеченных семей; развитие системы налоговых льгот и субсидий для многодетных семей; обеспечение комплексной безопасности детства; создание служб помощи семьям, семейных многофункциональных центров и системы содействия занятости родителей и подростков.

– Партийный проект «Крепкая семья» призван защищать права семей, поддерживать семейные ценности, кон-

солидируя вокруг себя общественные организации, социальные некоммерческие организации, федеральные и региональные органы исполнительной власти, активных граждан, реализуя практику конкретных дел, – подчеркивает Павел Владимирович Бережной.

П.В. Бережной вместе с коллегами-единомышленниками организует для донских семей различные мероприятия – праздники, встречи, лекции с экспертами. Так, в Научно-исследовательском институте акушерства и педиатрии Ростовского государственного медицинского университета состоялись занятия для будущих мам, посвященные грудному вскармливанию. Участницы программы могли задать все интересующие вопросы специалистам, а по окончании лекции получили подарки от активистов партийного проекта «Крепкая семья».

Помимо этого, Павел Бережной регулярно помогает тем, кто выполняет свой воинский долг в зоне специальной военной операции, и членам их семей. П.В. Бережной участвует в сборе снаряжения для мобилизованных, подарков к праздникам для детей бойцов.

– Мы с коллегами по фракции «Единая Россия» в Донском парламенте регулярно оказываем поддержку семьям мобилизованных: проводим юридические консультации, помогаем в решении бытовых вопросов. Будем оказывать необходимую помощь и дальше, – отмечает П.В. Бережной.

Ксения Жукова,
фото предоставил П.В. Бережной

Депутат Законодательного Собрания Ростовской области Д.В. Фраш рассказал о своей деятельности

10 сентября 2023 года Д.В. Фраш был избран депутатом Законодательного Собрания Ростовской области VII созыва. В беседе с корреспондентом газеты «Парламентский вестник» Денис Владимирович рассказал об итогах работы за это время.



– Денис Владимирович, почему вы решили стать депутатом? Что послужило стимулом к принятию этого решения?

– Политика – это процесс управления, призванный помочь нам достичь определенных целей. На протяжении более двадцати лет я занимал различные должности в самых разных бизнес-структурах. Было понимание того, что, прежде всего, работа депутата Законодательного Собрания направлена на повышение качества жизни жителей региона, на развитие экономики края. Занимая активную жизненную позицию, я хотел проявить себя еще и в работе с избирателями и законотворчестве.

– Какие удалось решить вопросы, проблемы за это время? На что направлена ваша деятельность?

– Что касается обращений в мой адрес, то за год их поступило более ста. Большинство из них традиционно касаются ЖКХ, дорог, транспорта, со-

циального обеспечения. Очень часто обращения приходят не по адресу, но мы в ЛДПР всегда готовы помочь в решении проблем граждан. Вообще, хочу сказать, что этот год продуктивный, и мы совместно с коллегами сами включались в работу, не дожидаясь каких-либо просьб. Если обращаются жители других районов или округов, мы все равно эти обращения отрабатываем и рассматриваем. Потому что, если человек обратился, значит, он доверяет и считает, что я смогу ему помочь. Я практически никогда не отказываю людям в помощи. Ну и, как сами понимаете, и ко мне, и в партию идет огромное количество обращений от участников специальной военной операции и их семей.

– Да, работа, направленная на помощь бойцам СВО и членам их семей, – одна из наиболее приоритетных в последнее время. Денис Владимирович, расскажите, пожалуйста, о своей деятельности в этом направлении.

– Мы охватываем множество направлений. Прежде всего, это регулярная гуманитарная помощь на фронт, где она так необходима. Мы организуем сбор и отправку продовольствия, медикаментов и других необходимых вещей для наших бойцов, чтобы они чувствовали поддержку и заботу о себе в непростых условиях. Кроме того, мы активно работаем над транспортировкой участников спецоперации к месту их постоянного проживания. Часто вернувшиеся с фронта нуждаются в помощи, чтобы добраться домой, особенно учитывая сложность, связанные с передвижением. Мы стараемся создать все условия для комфортной и безопасной поездки бойцов.

Кроме того, мы активно поддерживаем фронтовые бригады, которые занимаются организацией концертов на передовой. Эти мероприятия играют значительную роль в поддержании морального духа бойцов. Музыка и общение с артистами помогают служащим отвлечься от напряженных условий, вернуть ощущение спокойствия и сплоченности в коллективе. Также важно уделять внимание поддержке семей военнослужащих. Мы предлагаем психологическую помощь и консультации, чтобы помочь людям справиться с эмоциональными нагрузками, связанными с отсутствием близких. Организация мероприятий для таких семей, где они могут объединиться и поддерживать друг друга, становится для нас одной из главных задач.

И это лишь часть нашей работы. Мы продолжаем разрабатывать новые инициативы, которые позволят нам еще более эффективно оказывать помощь тем, кто в ней нуждается.

Это наша общая ответственность, и я убежден, что каждый из нас должен внести свой вклад в поддержку тех, кто защищает нашу страну, и их близких, ждущих возвращения домой своих мужей, отцов, братьев.

– Каково ваше жизненное кредо? Есть ли у вас главный принцип, которому вы следуете при принятии решений?

– Мои принципы во многом соответствуют общепринятым моральным нормам. Я убежден, что одним из самых важных качеств является честность и умение всегда говорить правду. Я не приемлю красивые слова и пустые обещания, которые невозможно выполнить. Если возникает проблема, ее нужно решать. В общении с избирателями мне гораздо комфортнее досконально изучить вопрос и обсудить конкретные варианты решения, чем просто сказать человеку то, что он хочет услышать, и быстро его выпроводить. Приемы граждан у нас всегда проходят по серьезной схеме: нет цели для галочки принять как можно больше людей. Мне действительно важно глубоко разобраться в каждой проблеме. Знаете, даже когда изначально планируешь провести прием быстро из-за плотного графика, на практике это обычно не удается.

– Над какими проектами сегодня работаете?

– О работе с гражданами я уже рассказывал. Если говорить о законодательной деятельности, то среди первоочередных задач сейчас на повестке дня СВО. Приоритетным для нас является все, что касается поддержки участников специальной военной операции и их семей. Вы знаете, что на уровне региона по поручению губернатора Василия

Юрьевича Голубева принято сразу несколько документов, и мер поддержки уже более тридцати. И здесь важно вместе с органами исполнительной власти работать над тем, чтобы этими мерами в полной степени воспользовались те, кто в них нуждается. Эта задача поставлена и председателем Законодательного Собрания области Александром Валентиновичем Ищенко.

Мы должны четко понимать, что семьи бойцов ни в чем не нуждаются, что они получают необходимую помощь, поддержку, и вопрос не только в деньгах. Наши военные совершают героические поступки в ходе спецоперации. Некоторые из них отдают жизнь за страну, поэтому и они, и члены их семей должны быть обеспечены льготами и другими мерами поддержки. И активисты ЛДПР это тоже понимают. В каждом населенном пункте Ростовской области мы активно помогаем родителям, женам и детям бойцов, будь то устройство ребенка в детский сад, организация доступа к медицинским услугам, психологическая или юридическая помощь.

– Какие у вас планы относительно депутатской деятельности?

– Моя главная задача на будущее – успешно работать на благо Ростовской области и ее жителей. Думаю, что здесь у всех депутатов Законодательного Собрания позиция одинаковая. Уверен, что только совместными усилиями мы сможем сделать Донской край процветающим, а жизнь наших земляков – более комфортной и достойной.

Ксения Жукова,
фото предоставил Д.В. Фраш



Игорь Гуров.

В прошлом году отмечалось 70-летие начала эксплуатации Нижне-Донской оросительной системы (запущена в работу в 1953 году), и в этой связи 6 сотрудников Семикаракорского филиала, проработавшие на предприятии 40 и более лет, были награждены почетными грамотами Администрации района. Связь поколений – отличительная черта трудового коллектива семикаракорских мелиораторов, где плечо к плечу успешно трудятся представители разных поколений. Благо-

Развитию мелиорации нет альтернативы

41 год назад, в 1983 году, Управление Нижне-Донской оросительной системы было переименовано в Семикаракорское районное управление оросительных систем, впоследствии – Семикаракорский филиал ФГБУ «Управление «Ростов-мелиоводхоз». Сегодня Семикаракорский филиал объединяет шесть эксплуатационных участков и систему насосных станций на территории Семикаракорского, Константиновского и Волгодонского районов.

даря опыту ветеранов-механизаторов, инженеров и слесарей, а также правильной организации рабочего процесса сбоев в работе не допускается и в нужный момент вышедший из строя агрегат быстро заменяют и ставят на ремонт. Это исключает длительный простой техники и персонала.

Поливной сезон 2024 года практически завершен, специалисты филиала осуществляют объезд гидротехнических сооружений, производят осмотр и дефектовку всех сооружений и объектов, составляют план работ, рассматривают сроки и порядок их выполнения и приступают к подготовке к новому сезону. Большую часть деталей и узлов, которые нужно заменить, изготавливают на производственной базе предприятия, в мастерских, оборудованных всем необходимым. Здесь же ремонтируют и готовят к новому сезону технику и навесное оборудование.

– Наш капитал – золотые руки наших мастеров, – говорит Игорь Гуров, директор Семикаракорского филиала ФГБУ «Управление «Ростов-мелиоводхоз». – К примеру, наш токарь может выточить такие детали, которые уже не выпускаются или стоят огромных денег. Наши механизаторы не только умело эксплуатируют технику, но и в состоянии практически полностью перебрать трактор и дать ему вторую жизнь. Благодаря опыту, знаниям и умениям наших инженеров и механизаторов весь машинно-тракторный парк предприятия к началу поливного сезона всегда стоит на линейке готовности, а в случае неисправности какой-то из машин она заменяется резервной и оперативно ремонтируется.

Подводя итоги уходящего года, Игорь Гуров подчеркнул, что, несмотря на то, что гидротехнические со-

оружения на госсистемах построены в советские времена, сотрудникам Семикаракорского филиала в начале года удалось своими силами, с использованием собственных ресурсов (в том числе – восстановленных деталей), выполнить необходимый комплекс подготовительных работ. В частности, подготовлены насосные агрегаты насосной станции НС-49. Силами работников автотранспортного цеха изготовлены и смонтированы перегораживающие сооружения и водовыпуски, выполнен комплекс обслуживающих работ для обеспечения бесперебойного снабжения водными ресурсами всех потребителей в текущем сезоне. Своевременно производились внеплановые ремонты для решения внезапно возникающих проблем.

Основные потребители оросительной воды в районе – крупные растениевод-

ческие хозяйства: КФХ «Юзефов» и ООО «Исток-1», с которыми налажено продуктивное взаимодействие по всем вопросам. Сельхозтоваропроизводители совместно с мелиораторами решают технические и организационные задачи, учитывают рекомендации специалистов филиала, своевременно осуществляют уходные работы, готовят внутрихозяйственные сети к приему поливной воды.

В минувшем сезоне, как и в предыдущем, воды всем хватило, несмотря на то, что в прошлом году приходилось в связи с дождливой весной корректировать планы водоснабжения в сторону уменьшения, а в этом – наоборот. Лето было засушливым, оросительные системы работали в пиковых нагрузках, на максимальных горизонтах, чтобы обеспечить возрастные потребности сельхозтоваропроизводителей. Естественно, с максимальными нагрузками работали и мелиораторы. Потребители довольны, оплата за поданные ресурсы поступает исправно.

– Это лето заставило многих земледельцев задуматься об увеличении орошаемых площадей. Все убедились, что только орошение может гарантировать стабильно высокие урожаи, – убежден Игорь Валерьевич. – Поэтому будущее – за мелиорацией, альтернативы ей нет. И мы готовы идти нашим партнерам навстречу, вместе работать как над восстановлением орошаемых земель, так и над вводом в строй новых площадей.

Вадим Пустовойтов,
фото из архива Семикаракорского
филиала ФГБУ «Управление
«Ростов-мелиоводхоз»



Пролетарские мелиораторы не подведут даже в экстремальных погодно-климатических условиях



Александр Ефимов.

В сезон 2024 года филиалом заключено 12 договоров, из которых шесть – с рисосеющими хозяйствами на площади 11 193,6 гектара, четыре с овощеводческими хозяйствами на площади 495,5 гектара, одно хозяйство по производству аквакультуры и одно предприятие питьевого водоснабжения. Общая площадь полива на Пролетарской оросительной системе сегодня составляет 15 313 гектаров, из которых 10 297 гектаров – орошаемые площади Пролетарского района.

Наряду с подачей водных ресурсов на орошаемые земли Пролетарский филиал обеспечивает заполнение прудов водоснабжения – 1,7 млн куб. м, а также подпитку и рассоление Пролетарского и Веселовского водохранилищ – 106,0 млн куб. м. Благоприятное влияние опреснения засоленных, сильно минерализованных вод озера Маныч-Гудило на экологическую обстановку региона трудно переоценить.

Директор Пролетарского филиала ФГБУ «Управление «Ростов-мелиоводхоз» Александр Ефимов рассказывает:

Пролетарский район – один из крупнейших производителей риса в Ростовской области. Сотрудники Пролетарского филиала ФГБУ «Управление «Ростов-мелиоводхоз» обеспечивают подачу воды для получения гарантированных урожаев в непростых природных условиях последних лет, когда дождливые сезоны сменяются длительной засухой.

– Сезон 2024 года испытал всех тружеников села на прочность. Лето оказалось на редкость жарким и засушливым. Два месяца температура воздуха держалась у отметки 45 градусов, на почве достигая плюс 50. Нагрузка на Пролетарскую оросительную систему практически утроилась: разбор водных ресурсов вышел на максимум – 56 кубометров в секунду. Потребность в воде была беспрецедентная, и поэтому приходилось поддерживать максимально высокие рабочие горизонты, все оросительные системы работали в предельных режимах. Излишне говорить, что бесперебойная подача водных ресурсов потребителям обеспечивалась всем коллективом предприятия, который трудился с полной самоотдачей. Другая составляющая успеха – продуктивный контакт с водопотребителями. В период пиковых нагрузок все сельхозтоваропроизводители слаженно с нами работали, при необходимости самые сложные вопросы решались совместными выездами на проблемные места.

Хорошие виды на урожай не обманули ожиданий: если в прошлом году общая урожайность рисовой культуры по Пролетарской оросительной системе составляла 70 центнеров с гектара, то сейчас предварительно можно говорить о 75 центнерах с гектара. Уборка в этом году началась раньше – 10 сен-

тября (в 2023 году на 10 дней позже), уборочная кампания проходила в благоприятных погодных условиях, сельхозтоваропроизводители работали с максимальной нагрузкой весь световой день.

Кратко подводя предварительные итоги сезона 2024 года, нужно отметить на примере Пролетарского района, что добиться гарантированно высоких урожаев удалось благодаря целому комплексу факторов. В их числе – использование передовых технологий в сельхозпроизводстве, продуктивное сотрудничество бизнеса, производства, науки, а также государственная поддержка отрасли. Немаловажную роль сыграла действующая программа реконструкции государственных оросительных сетей, в рамках которой был выполнен ряд важных работ на Пролетарской ветви Донского магистрального канала. Результатом стала бесперебойная работа оросительной системы в самых напряженных режимах. Поэтому даже экстремальные природные условия не помешают успешно обеспечивать водными ресурсами наших земледельцев. А мелиораторы никогда не подведут!

Вадим Пустовойтов,
фото из архива Пролетарского филиала
ФГБУ «Управление «Ростов-мелиоводхоз»



Устойчивое развитие предприятия «Дон Агро»

«Дон Агро» – крупная сельскохозяйственная компания в Миллерово, занимающаяся растениеводством, производством молока и мяса. Подробнее о деятельности предприятия рассказал его исполнительный директор Сергей Васильевич Запорожцев.



НА СТРАЖЕ НОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ

Свою историю компания ведет с 2002 года. «Дон Агро» было образовано путем слияния пяти агропредприятий (ООО «Рассвет», ООО «Земляне», ООО «Криворожское», ООО «Каменка», ООО «Кудиновское»). Эти пять предприятий занимались выращиванием сельскохозяйственных культур и молочным животноводством и в то время владели примерно 22 тысячами гектаров земли.

«Дон Агро» всегда было на страже новых технологий. Так, в 2013 году в рамках работы по повышению урожайности компания начала внедрять метод «no-till» (беспашотное земледелие) на нескольких участках земли, чтобы нивелировать последствия засухи и свести к минимуму необходимость паровых полей. Предприятие стало одним из пионеров этого метода растениеводства в Ростовской области.

Суть метода в том, что землю не вспахивают, а ее поверхность укрывают мульчей – измельченной смесью на основе остатков растений. Такая технология помогает лучше защищать почву от эрозии, сохранять в ней влагу.

Производство молока и мяса – важнейшие направления деятельности «Дон Агро». В 2016 году в рамках плана модернизации инфраструктуры было построено новое здание тентового типа на ферме «Дегтево» в Северном подразделении с земельным участком около 1100 квадратных метров для размещения телят и молодняка.

Предприятие продолжило приобретение нового оборудования для молочного и растениеводческого направлений. Закуплены сеялки, три тяжелых трактора, доильное оборудование для фермы «Новоселовка». Результатом этого стала рекордная для «Дон Агро» урожайность: более 4 тонн пшеницы с гектара и 1,8 тонны подсолнечника с гектара.

С 2022 года генеральным директором является Сергей Васильевич Запорожцев.

ОТ ПШЕНИЦЫ ДО ЛЬНА

Сегодня компания «Дон Агро» – одно из наиболее крупных сельскохозяйственных предприятий региона с

посевной площадью в 43 520 гектаров пашни.

В ООО «Дон Агро» изначально входили три производственных подразделения: Северное, Западное и Восточное. Помимо растениеводства, Северное и Восточное занимаются производством молока. Кроме того, в каждом подразделении есть собственные складские помещения и парк техники.

Растениеводство является одним из основных направлений деятельности «Дон Агро». Предприятие выращивает озимую пшеницу, подсолнечник и кукурузу. Последняя культура на предприятии используется в основном в качестве корма для молочной фермы. Группа компаний отвела под эту культуру более тысячи гектаров пашни.

– В прошлом году руководство сельхозпредприятия на фоне волатильности на рынке зерновых решило расширить список сельскохозяйственных культур, добавив к зерновым и масличным горох и ячмень. Результат был достаточно удачным, а потому в 2024 году под них в сумме отвели свыше 2 тысяч гектаров. Лен, который агрономы компании добавили в севооборот в этом году впервые за 10 лет, посеяли на площади 1031 гектар, – рассказал С.В. Запорожцев.

Одной из своих задач руководство компании видит диверсификацию рисков и обеспечение устойчивой экономической ситуации на предприятии. Цена льна в текущем году превысила стоимость подсолнечника практически на 40%. Кроме того, он гораздо больше подходит на роль предшественника для озимой пшеницы, почва после него восстанавливается быстрее в сравнении с масличными культурами. К тому же лен отлично выдержал аномальные заморозки, из-за которых в Ростовской области ввели режим чрезвычайной ситуации.

Выращивание органической пшеницы – еще один эксперимент компании «Дон Агро». Он начался в сентябре 2020 года на 11 гектарах посевной площади. На этом участке не применяются удобрения. В процессе выращивания сельскохозяйственных культур вместо пестицидов или гербицидов для борьбы с вредителями и болезнями используются природные биологические продукты.

КОРОВЫ ПОРОДЫ ДЖЕРСИ

«Дон Агро» также входит в число крупнейших производителей молока в Ростовской области. До 2024 года компании принадлежало 4400 голов крупного рогатого скота, из которых 2200 – дойных коров.

На сегодняшний день «Дон Агро» владеет тремя молочными фермами, на которых есть необходимые помещения для содержания молочного стада, телят и телок, а также хранения кормов.

В декабре 2022 года компания начала инвестпроект по производству молока коровами породы джерси, приобретя 200 нетелей у «СХП «Новомарковское» в Воронежской области. Стоимость животных – 38 миллионов рублей.

Для размещения нетелей «Дон Агро» выделило отдельную ферму в хуторе Каменка Ростовской области, оснащенную всем необходимым для их жизнедеятельности. В коровниках дополнительно установили дезинфекционные барьеры, видеонаблюдение, оборудовали летнюю дойку, чтобы животным было легче переносить жару.

На сегодняшний день поголовье коров породы джерси в «Дон Агро» составляет 350 голов.

Молоко коров породы джерси отличается высоким содержанием жира и белка. На пике эти показатели у нас составляли 6,4% и 4,6% соответственно. Все это влияет на рост цены молочного сырья и доходность животноводства. При этом джерси выносливые и миниатюрные, их проще и дешевле содержать в сравнении, например, с голштинками, из которых в «Дон Агро» состоит основное молочное стадо. Можно с уверенностью сказать, что эксперимент удался.

«ЗЕЛЕНАЯ» ЭНЕРГЕТИКА «ДОН АГРО»

Группа компаний вошла в шорт-лист III ежегодной национальной премии «Агроинвестор года» в номинации «Социально ответственная инициатива».

«Дон Агро» заявило на премию свой проект по строительству самой мощной солнечной электростанции на севере Ростовской области, который был реализован в августе 2022 года.

В номинации «Социально ответственная инициатива» рассматриваются инвестиции собственных средств компаний в улучшение качества и уровня жизни сотрудников и местных жителей, социальной среды и экологии. Оргкомитет премии «Агроинвестор года» и независимый консультант проекта, компания «Технологии Доверия», выбрали «Дон Агро» в числе девяти лучших проектов страны среди сельскохозяйственных компаний.

Солнечная установка «Дон Агро» из 72 высокоэффективных батарей мощностью 460 Вт каждая генерирует 39 тысяч киловатт-часов ежегодно. Учитывая количество солнечных дней в Ростовской области, перевод офиса «Дон Агро» на «зеленую» энергетику должен окупиться за 5 с половиной лет. Комплексное решение «под ключ» выполнила компания «Умная энергия», по расчетам которой прибыль от генерации солнечной энергии за десять лет должна составить более 3,4 миллиона рублей.

Одним из основных преимуществ проекта, помимо автономности от центрального электроснабжения, стало уменьшение воздействия на окружающую среду. Благодаря использованию солнечных батарей за год количество выбросов углекислого газа в воздух сокращается на 20,67 тонны.

Сельхозпредприятие планомерно реализует мероприятия, направленные на снижение нагрузки на экологию и повышение уровня жизни в регионах присутствия. Так, внедрено несколько технологий, в том числе на базе искусственного интеллекта, которые уменьшают расход топлива и объем выбросов выхлопных газов в атмосферу.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ

На предприятии трудятся 600 человек. Компания «Дон Агро» заботится о своих работниках, официально трудоустроивая их, стабильно выплачивая белую заработную плату два раза в месяц, предоставляя полный соцпакет, обеспечивая тех, кому это необходимо, служебным жильем и организовывая доставку к месту работы корпоративным транспортом. Кроме того, предлагает бесплатное обучение на тракториста или водителя с последующим трудоустройством.

В фокусе внимания руководства предприятия также социальные инициативы. Уже не первый год компания помогает Миллеровскому дому-интернату для престарелых и инвалидов: примерно раз в квартал организует для проживающих там людей концерты и другие досуговые мероприятия. Наши пожилых земляков поздравляют с Международным женским днем, Днем защитника Отечества.

В прошлом году в рамках празднования 8 Марта для пенсионеров школьники подготовили рисунки. Кроме того, каждый из 35 человек, проживающих в интернате хутора Жеребковское, получил подарок от «Дон Агро». Предприятие выделило средства и на организацию праздничного банкета.

В «Дон Агро» понимают, насколько одинокими могут себя чувствовать люди, по тем или иным причинам оказавшиеся в доме-интернате. У многих из них за пределами учреждения не осталось родственников и друзей. Задача «Дон Агро» как одной из крупнейших компаний в Миллеровском районе – проявить внимание и заботу по отношению к пенсионерам. Поэтому поддержка этого социального учреждения останется одним из пунктов социальной программы «Дон Агро».

Также компания на регулярной основе поддерживает местное казачество: привозит сено, овес, солому для животных.

Не так давно предприятие передало казакам, несущим службу в Миллеровском районе, около тонны сена для лошадей, на которых патрулируют улицы муниципалитета.

Поддерживает предприятие и детскую школу верховой езды в Миллерово, передавая корма для лошадей.

Компания «Дон Агро» – предприятие нового типа, руководство которого нацелено на устойчивое развитие, соответствующее принципам социальной и экологической ответственности, а также стандартам «интеллектуального» сельского хозяйства. Здесь применяются подходы, отвечающие требованиям российского законодательства и нормам международного права, приоритетам социально-экономического развития нашего региона.

Ксения Жукова,
фото с сайта «Дон Агро»



Славный юбилей одного из лучших сельхозпредприятий области

Уровень развития сельского хозяйства во многом определяет уровень экономической и продовольственной безопасности страны, так как выполняет важнейшую роль в производстве продуктов питания, сырья для потребительских товаров, воспроизводстве рабочей силы... Одной из основных и значимых его отраслей является растениеводство. На территории Ростовской области есть сельхозпредприятия, которые вносят весомый вклад в развитие этой отрасли своими успехами в выращивании различных культур. К их числу относится одно из ведущих предприятий Волгодонского района – ООО «Мелиоратор», возглавляемое заслуженным работником сельского хозяйства Российской Федерации, опытным и грамотным руководителем Валерием Викторовичем Кравцовым.

САМЫЙ СЕВЕРНЫЙ РИС В МИРЕ

ООО «Мелиоратор» – одно из стабильных предприятий Волгодонского района, успешное рисоводческое хозяйство области. Здесь выращивают самый северный рис не только в России, но и в мире. Продукция «Мелиоратора» очень востребована в стране и за рубежом. Портфель заказов формируется постоянными партнерами еще до уборки урожая. Это в первую очередь ООО «Донские крупы» Азовского района и предприятия черноморского побережья Краснодарского края, использующие волгодонский рис для приготовления роллов и суши. Причем речь не идет о просто сырье: на предприятии есть перерабатывающее производство – крупозец, оснащенный современной техникой обработки и фасовки риса, который производит отличную крупу высокого качества с прекрасными вкусовыми свойствами. Кстати, «Мелиоратор» работает с заказчиками из соседнего региона уже около семи лет, отгружая в сезон порядка 100 тонн риса. Также рис покупает фирма «Алекс Фрэш», которая обеспечивает питанием все школы города Волгодонска, Волгодонского, Зимовниковского и Цимлянского районов.

– Рисоводство – непростое направление растениеводства. Сложная технология выращивания, зависимость от погоды, особенно в засушливые годы, и возможный дефицит поливной воды всегда держат в напряжении рисоводов и заставляют задуматься других сельхозтоваропроизводителей, а то и отказаться от выращивания риса, – делится Валерий Викторович. – Нам же нецелесообразно на соленых почвах, пригодных для риса, выращивать другие культуры. Да и наш многолетний опыт возделывания и профессиональный подход специалистов дают хорошие результаты и уверенность в правильном выборе культуры. Посевная площадь риса в хозяйстве – около 1700 гектаров. Сортов донской селекции риса у нас уже практически нет, они не оправдали себя. Последний донской сорт, который сеяли, – зерноградская «Акустика». В итоге мы перешли на Краснодарские сорта риса – «Каурис», «Фаворит», «Наутилус», «Рапан», «Патриот». Они хороши продуктивностью, качеством крупы и большим процентом ее выхода.

Интересно, что именно рис – самая популярная крупа в России. Он является «стратегически» важной в продовольственном отношении культурой.

В 2023 году по урожайности ООО «Мелиоратор» совсем немного не дошло до отметки 60 центнеров с гекта-

ра. В 2024 году есть надежда на хороший урожай.

Что касается качества риса, то в этом хозяйстве оно стабильно высокое.

Рис – важная, но не единственная сельскохозяйственная культура, возделываемая в «Мелиораторе». Вторая по значимости – озимая пшеница Краснодарской и донской селекций. На третьем месте подсолнечник, потом кукуруза, горчица, ячмень, люцерна, перспективная чечевица.

КОЛЛЕКТИВ – РЕШАЮЩЕЕ СЛАГАЕМОЕ УСПЕХА

Как известно, залог успеха в растениеводстве – труд человека. Только благодаря ему выращиваются высокие урожаи и внедряются новые технологии. За два десятилетия в ООО «Мелиоратор» сложился прекрасный профессиональный коллектив.

– У нас работает около 140 человек, есть настоящие трудовые династии, зарплаты достойные, приобретаем жилье для своих работников. Дома предоставили уже нескольким трактористам с правом последующего выкупа, – говорит Валерий Кравцов. – Механизаторов, водителей, трактористов на работу приму всегда, даже если штат полностью укомплектован. Кадровый резерв необходим.

И такая политика приносит хорошие плоды. Самоотверженный труд сотрудников ООО «Мелиоратор» регулярно по достоинству оценивается на федеральном, региональном и местном уровнях. Помимо руководителя ООО «Мелиоратор» Валерия Викторовича Кравцова, в коллективе звание «Заслуженный работник сельского хозяйства РФ» присвоено управляющему растениеводческой бригадой №1 Николаю Тимофеевичу Гузоватому, трактористу-комбайнеру Геннадию Ивановичу Кравцову, водителю Александру Михайловичу Андриянову. Кроме того, тракторист-комбайнер Г.И. Кравцов удостоен медали «За труды по сельскому хозяйству», а трактористы-комбайнеры Герман Евгеньевич Исайчев и Евгений Петрович Черник, а также тракторист Игорь Владимирович Борисовский награждены медалями ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

20 ЛЕТ УПОРНОГО ТРУДА И ПОБЕД

В марте 2024 года ООО «Мелиоратор» торжественно отпраздновало 20-летие со дня основания. Глава Администрации Волгодонского района

Светлана Владимировна Леонова, принявшая участие в торжествах, поздравив юбиляра, особо отметила, что зарплата в ООО «Мелиоратор» превышает средний районный показатель, производство уверенно развивается при последовательном создании достойных условий труда для сотрудников и предприятие не имеет задолженностей ни по платежам в бюджеты всех уровней, ни по выплате зарплаты работникам.

На юбилее чествовали и ветеранов хозяйства, и нынешних работников предприятия – Алексея Григорьевича Захлестова, Юрия Степановича Найденкова, Клавдию Владимировну Щербакову, Николая Ивановича Степаненко, Николая Ивановича Чурбанова, Иосифа Ватиславовича Святоху, Василия Никифоровича Фоменко, Виктора Павловича Зеленского, Аллу Сергеевну Фоменко, Лидию Ивановну Кирееву, Феодосию Тимофеевну Астахову.

Много теплых слов заслуженно прозвучало в адрес сотрудников, проработавших в ООО «Мелиоратор» 20 лет и своим трудом приумноживших успехи и благосостояние предприятия. Это члены управленческого аппарата предприятия: директор Валерий Викторович Кравцов, главный экономист – инспектор отдела кадров Оксана Сергеевна Аракчеева, главный бухгалтер Людмила Ивановна Кравцова, бухгалтеры Светлана Александровна Змеева и Любовь Александровна Титова, главный инженер Виктор Григорьевич Панченко, бессменные работники автогаража, без труда которых немислимы перевозки и передвижения, – заведующий гаражом Геннадий Григорьевич Капканов, водители Александр Михайлович Андриянов, Николай Иванович Беззубкин, Юрий Дмитриевич Голованов, Сергей Александрович Казак, Вячеслав Владимирович Кострюков, Василий Николаевич Милян, труженники растениеводческой бригады №1, от профессионализма и ответственности которых зависит стабильность предприятия: управляющий, опытный специалист Николай Тимофеевич Гузоватый, трактористы Игорь Владимирович Борисовский, Геннадий Иванович Кравцов, Анатолий Иванович Рыбачик, Алексей Дмитриевич Снежко, Евгений Петрович Черник, заведующий механизированным током Сергей Яковлевич Майоров, операторы Николай Николаевич Дементьев и Василий Акимович Отрода, заведующий центральной ремонтной мастерской Андрей Николаевич Радченко, заведующий хозяйственной частью Владимир Владимирович Кравцов, сторожа Василий Архипович Калинин, Людмила Николаевна Петриченко, Александр Николаевич Подмогильный.

Украшением юбилея ООО «Мелиоратор» стали муниципальный ансамбль казачьей песни «Станица», шоу-балет «Мулен-Руж», иллюзионное шоу «Алекс Крей», кавер-группа «Жара» и группа «Маруся» из Краснодара, в составе которой выступают талантливые чернокожие исполнители.

РОДОМ ИЗ ПРОШЛОГО ВЕКА

Следует отметить, что история ООО «Мелиоратор», центральная усадьба которого находится в хуторе Рябичева, уходит корнями в прошлый век. Золотыми буквами в нее вписаны имена выдающихся руководителей – Ивана Михайловича Лукьянова,



Глава Администрации Волгодонского района С.В. Леонова и директор ООО «Мелиоратор» В.В. Кравцов на юбилее.



при котором здесь начали осваивать массовое выращивание самого северного риса, а также орденоснца, первоцелинника Михаила Андреевича Крахмального, высококлассного профессионала Виктора Павловича Мельникова. Сегодня дело их жизни в надежных руках.

В настоящее время ООО «Мелиоратор», одно из бюджетобразующих предприятий района, оказывающее помощь храму Святителя Николая Чудотворца, школам, детским садам, пенсионерам. Хозяйство активно участвует в социальной жизни хутора Рябичева, помогает в решении вопросов его благоустройства.

Не осталось предприятие в стороне и от активной поддержки наших бойцов СВО. Для них сотрудники хозяйства изготавливают маскировочные сети, отвозят продукты, запчасти к технике, медицинские препараты и прочую помощь...

С ЮБИЛЕЕМ, ВАЛЕРИЙ ВИКТОРОВИЧ!

– Задача расширения автоматизации процессов производства продукции становится все более актуальной, – считает Валерий Викторович. – Инвестиции в обновление парка техники – важная статья расходов, потому что все должно работать слаженно и

четко, невзирая на погоду. Обновление парка сельхозтехники в нашем хозяйстве – процесс непрерывный. Я был и остаюсь патриотом. Техника у нас отечественная хорошая, соответствует заявленным характеристикам. Потихоньку уходим от субсидий и кредитов. В этом году мы кредиты не брали вообще. В 2020 году у нас было субсидий на 18 млн рублей, в 2021-м – около 9 млн рублей, в 2022-м – 3 млн рублей, в 2023-м – 300 тысяч рублей, а в 2024-м их не было...

Главная моя мечта состоит в том, чтобы мои сотрудники жили красиво в самом широком смысле, то есть достойно.

И мы этому верим!

31 октября 2024 года Валерию Викторовичу Кравцову исполняется 60 лет. Коллектив редакции «Парламентского вестника Дона» искренне присоединяется ко всем поздравлениям, звучащим в адрес этого прекрасного руководителя и замечательного человека. Желаем Валерию Викторовичу, его семье и его коллективу дальнейших успехов, сил и энергии созидания, здоровья и возможностей исполнять любые планы. Мира и добра!

Игорь Разумовский,
фото из архива ООО «Мелиоратор»



ООО «Надежда»: 25 лет развития

В этом году один из красивейших районов области – Константиновский – отметил столетний юбилей. Все это время славу району приносят прежде всего предприятия АПК, среди которых выделяется один из лидеров по валовому сбору зерновых культур – ООО «Надежда». Оно было создано на базе колхоза «Рассвет» в 1999 году и с тех пор успешно работает, предоставляя рабочие места жителям и совершенствуя культуру земледелия. Много лет предприятием руководит грамотный и инициативный аграрий Василий Анатольевич Кравченко вместе со своим братом – заместителем Виталием Анатольевичем Кравченко.

– Мы с каждым годом потихоньку прирастаем новыми землями, – рассказывает Василий Анатольевич. – Нам особенно интересны те территории, которые расположены ближе к нашим полям. Конкуренция в этом плане с коллегами у нас нет – за многие годы мы научились уважать друг друга и цивилизованно договариваться. На наших землях стараемся соблюдать принципы севооборота, чтобы сохранять плодородие почв, обязательно проводим комплексную обработку посевов, используем минеральные удобрения. Большую площадь наших по-

лей занимает озимая пшеница, сеют также лен, подсолнечник. В целом, учитывая все неблагоприятные погодные условия этого лета – засуху, ветра, урожай мы довольны. Например, нас очень порадовала урожайность отечественного сорта подсолнечника, который мы впервые сеяли в этом году. Собрали по 15 центнеров с гектара. Очень переживали за посевы льна – они попали и под заморозки, и под дожди. Но в итоге удалось сохранить урожай и собрать по 12 центнеров с гектара. В этом году пробовали сажать чечевицу – новую для нас культуру, получили по 10 центнеров с гектара. Возможно, будем сеять ее теперь в большем количестве.

Как известно, ценовая политика в сельском хозяйстве складывается из разных факторов. И порой руководителям предприятий приходится выжидать время, чтобы стоимость стала адекватной затратам – выгодной. У ООО «Надежда» нет проблем сбыта, так как есть потенциальные покупатели, которые уверены в качестве продукции предприятия. Ее оценили не только в Ростовской области, но и за пределами России. Лен, например, купали Китай и Бельгия. Руководство компании уверено, что и нынешний

урожай найдет своего покупателя. Для хранения продукции созданы все необходимые условия – склады отремонтированы, в помещениях поддерживается оптимальный температурный режим...

– Так сложилось, что у нас нет агронома, – говорит Василий Анатольевич. – Зато есть любовь к земле, практические навыки и желание совершенствовать свои знания и прислушиваться к мнению специалистов. Стараемся делать все для того, чтобы организация труда была на высоком уровне – закупает семенной материал у проверенных поставщиков, не отказываемся от новинок, удобряем почву, обновляем машинный парк. У нас нет кадровой проблемы – на предприятии трудится сплоченный коллектив, есть и рабочие династии: Сергей и Андрей Техины, Александр и Алексей Тарасовы, опытные специалисты: Сергей Моштаков, Михаил Ковалев, Владимир Иванов, Александр Качурин, Виктор Гурбанов и другие. И мы ими гордимся!

Василий Кравченко – человек с активной жизненной позицией, постоянно помогающий в организации и проведении социально значимых мероприятий в Богоявленском сельском поселении. Также предприятие выделяет

необходимую технику для благоустройства населенных пунктов.

– Я думаю, что все мы, кто имеет такую возможность, должны помогать землякам. Ведь в итоге это делается для того, чтобы наша жизнь становилась лучше, – говорит Василий Анатольевич. – Помогаем Администрации, местной школе, несколько лет назад вместе с другими предприятиями района купили дом для врача. Сейчас помогаем привести в порядок фельдшерский пункт – выделили финансовые средства на закупку стеклопакетов. Вопросы безопасности сегодня касаются каждого жителя – закупает для местного клуба металлоискатели. Оказываем помощь в строительстве храма, поддерживаем бойцов СВО... При этом хочу отметить и роль главы районной Администрации В.А. Дьячкина, так как в последнее время Администрацией многое делается для жителей района. Приятно, что меняется качество жизни на селе, например, активно решаются вопросы дорожного комплекса – строятся новые современные дороги. Благоустроена и пляжная территория – людям есть куда прийти с семьями отдохнуть, позагорать. Хорошее район. Это очень важно для того, чтобы молодежь не рвалась в город, а



В.А. Кравченко, директор.

оставалась здесь, продолжала работать на земле, сохраняя традиции дедов и отцов, и достойно отдыхала.

В этом году ООО «Надежда» исполняется двадцать пять лет со дня основания. Это хороший повод подвести промежуточные итоги, вспомнить родителей Кравченко, которые передали сыновьям трудолюбие и любовь к земле, тех, кто стоял у истоков, и поздравить всех членов коллектива с юбилеем и достойными результатами труда. И, конечно, непременно сформулировать планы на будущее, которые несомненно будут выполнены!

Ирина Астапенко,
фото из архива ООО «Надежда»



И.Е. Жовницкий, генеральный директор.

В октябре этого года, накануне профессионального праздника дорожников, в Екатеринбурге прошел Всероссийский съезд работников дорожного хозяйства. В приветственном поздравлении его участникам Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин отметил важнейшую роль дорожников в повышении конкурентоспособности отечественной экономики и улучшения качества жизни людей. А министр транспорта РФ Роман Старовойт в своем выступлении на съезде подчеркнул, что одной из главных задач, поставленных перед дорожниками страны Президентом России, является создание современной, комфортной и надежной транспортной инфраструктуры.

Как известно, начиная с 2019 года в стране развернулись работы в рамках масштабного национального проекта «Безопасные и качественные дороги». На Дону успешно реализуется одноименный региональный проект, благодаря чему в дорожной отрасли региона происходят ощутимые позитивные перемены. Весомую лепту в общий успех вносит ОАО «Цимлянское дорожное ремонтно-строитель-

Цимлянское ДРСУ: и темпы, и качество

ное управление» (ДРСУ). Так, в текущем году предприятие выполнило ремонт 9 участков автомобильных дорог муниципального значения в Усть-Донецком районе. В настоящее время предприятие ведет строительство автомобильной дороги по ул. Приморской в станице Хорошевой Цимлянского района. Кроме того, управлением непрерывно ведутся работы по содержанию автомобильных дорог, а также по ремонту внутригородских дорог города Цимлянска. Их пользователи, как правило, высокого мнения о качестве дорожных покрытий с маркой местного ДРСУ.

Следует отметить, что залогом хороших темпов и высокого качества работы для Цимлянского ДРСУ стала крепнущая год от года собственная производственная база. Автопарк предприятия состоит из 33 единиц специализированной дорожной техники, в том числе 6 комбинированных дорожных машин, 1 асфальтоукладчик, 4 дорожных катков, 3 погрузчиков и многого другого. Только в период с 2021 по 2023 годы управление приобрело 2 дорожных катка и 1 комбиниро-

ванную дорожную машину. В 2024 году здесь провели модернизацию асфальтобетонного завода, что позволило автоматизировать процесс изготовления асфальтобетонных смесей и перейти на их выпуск в соответствии с требованиями новых ГОСТов.

В период с 2021 по 2024 годы в ДРСУ произошел значительный прирост объема выполняемых работ, благодаря чему выручка предприятия выросла более чем в 2 раза. При этом среднесписочная численность коллектива осталась неизменной, что позволяет судить о существенном росте производительности труда.

Конечно, хватает здесь и своих проблем. Но они в значительной степени типичны для всей дорожной отрасли. В частности, речь идет о «кадровом голоде». Дорожники Цимлы также испытывают нехватку специалистов всех уровней. Средний возраст сотрудников коллектива ДРСУ составляет 50-60 лет. Молодежь в отдел кадров управления приходит, к сожалению, редко. Именно поэтому здесь стараются развивать и укреплять систему наставничества, которая на предприятии играет весомую

роль в приобретении профессиональных навыков молодежи. Опытные сотрудники, мастера своего дела, охотно обучают вновь трудоустроенных, передают им свой опыт. И это способствует привлечению на предприятие молодежи и постепенному снижению среднего возраста коллектива. Лучшие из новичков уже выдвигаются на бригадирские должности, им рекомендуют получение профильного образования, для того чтобы продолжить свой профессиональный рост.

Для работы в дорожной сфере необходимо умение слаженно трудиться, работать в команде, здесь ценится высокая личная организованность и ответственность. Ведь работать приходится под открытым небом, порой в сложных погодных условиях. Именно так трудится коллектив Цимлянского ДРСУ, который состоит в основном из ответственных сотрудников, настоящих профессионалов своего дела. Так, машинист дорожного катка Алексей Коровин работает на предприятии с 2019 года и показывает неизменно высокие результаты. Стараются высоко держать марку молодые специали-

сты: варщик асфальтобетонной массы Дмитрий Ежов и электромонтер Михаил Карлов. Работают они здесь сравнительно недавно, но уже успели отлично зарекомендовать себя. Нельзя не отметить личный вклад в развитие предприятия его генерального директора Игоря Жовницкого, удостоенного высокого звания «Лучший дорожник Дона». Благодаря его грамотному руководству в ДРСУ выросла производительность труда, предприятие расширило свою материально-техническую базу и, соответственно, свои возможности.

– Я и мои коллеги-дорожники уверены в хорошем будущем дорожной отрасли Донского края, – говорит Игорь Евгеньевич. – У нас крепкий и высокопрофессиональный коллектив, огромный опыт работы, наличие современной производственной базы и надежные технологии. Все это в сумме дает результат в виде ровных и безопасных дорог, которых в нашем регионе становится все больше.

Геннадий Громов,
фото из архива Цимлянского ДРСУ



Автоколонна-1991: взаимовыручка, социальная ответственность и... музыка

О том, какой путь пройден за эти три с лишним десятилетия, Юрий Борисович поделился с нашими читателями.

СЕГОДНЯШНИЙ ДЕНЬ

– Необычная история возникновения автопредприятия началась в 1991 году из необходимости подвозить коллективы художественной самодеятельности Горняцкого Дома культуры, который вы возглавляли много лет. Эту задачу вы решили вместе со своим отцом, купив старенький автобус «ЛАЗ». Этот первый автобус существует до сих пор?

– Теперь он стал своего рода музейным экспонатом. После реставрации мы также используем его для коллективных поездок. Это помогает поддерживать хорошую товарищескую атмосферу и хранить историю автоколонны.

– Ваше предприятие в числе немногих в области, которые осуществляют многопрофильные перевозки. Какие?

– Деятельность осуществляется по 4 направлениям. Это заказные туристические, междугородные и школьные маршруты, грузовые перевозки. В 1994 году Автоколонна-1991 открыла междугородные пассажирские перевозки по маршрутам: «Шолоховский – Ростов», «Горняцкий – Ростов», «Белая Калитва – Ростов», заключив договор с ОАО «Донавтовокзал». Также мы возим школьников и шахтеров.

Все минувшее лето на четырех автобусах каждую неделю возили детей из ДНР и ЛНР отдыхать на черноморское побережье Краснодарского края, туда и обратно. И это уже третий год подряд, с тех пор как началась специальная военная операция.

– Следующим летом тоже будете возить детей на отдых?

– Безусловно. Но мы и в учебное время ежедневно возим школьников на занятия. Каждое утро уже 8 лет подряд наши водители на 40 автобусах выезжают по 27 маршрутам, чтобы доставить детей в школы, причем не только в общеобразовательные, но и спортивные. Мы одними из первых в Ростовской области взяли за перевозки детей, и у нас все получилось. А сейчас уже наши сотрудники делятся опытом с другими организациями, которые хотят подключиться к этой сложной и очень ответственной деятельности.

– Наших бойцов на СВО поддерживаете?

– Конечно, иначе и быть не может. Тралами перевозим военную спецтехнику, доставляем наших военнослужащих в зону СВО. По мере сил и возможностей помогаем в ремонте военной техники. А двое наших сотрудников выполняют сейчас долг перед Родиной, непосредственно участвуя в специальной военной операции.

Транспорт является системообразующей отраслью, важнейшей составной частью производственной и социальной инфраструктуры региона. Отсюда и особое внимание и доверие к автотранспортным предприятиям, от работы которых зависит не только надежность и безопасность перевозок, но и наша жизнь.

К числу ведущих многопрофильных автопредприятий Ростовской области относится ООО «Автоколонна-1991», которую создал вместе со своим отцом и бессменно возглавляет вот уже 33 года Юрий Борисович Таргонский – обладатель званий «Почетный работник Российского автотранспортного союза», «Лучший работник транспорта Дона», лучший предприниматель Белокалитвинского района и Ростовской области, а также других наград. Это опытный руководитель и талантливый человек.

Недавно к нам обратились казаки и волонтеры с просьбой приготовить продукты для бойцов СВО, и мы, конечно, откликнулись. Наши повара в течение двух дней готовили вкусные гостинцы.

Мы работаем и с нашими белокалитвинскими металлургическими заводами. Привозим из Волгоградской области алюминиевые слитки, из которых тут изготавливают различные изделия, которые наши водители развозят заказчикам по всей России. Сейчас такая продукция особо востребована оборонными предприятиями.

От редакции: Ю.Б. Таргонский в этом году награжден медалью «За содействие СВО».

ТЕХНИКА И ЛЮДИ

Впечатляет материально-техническая база компании. Здесь есть отличная спецтехника (тракторы, бульдозеры, экскаваторы, самосвалы, погрузчики, автокраны), которая обслуживает шахтеров, в том числе доставляет «черное золото» в порты. Всего автопредприятие насчитывает порядка 350 единиц техники. Структурно это четыре автоколонны, дислоцирующиеся в Белой Калитве и Каменске-Шахтинском, а также в поселках Синегорском и Горняцком Белокалитвинского района. Парк автомобильной техники постоянно обновляется.

– Мы работаем с крупными лизинговыми компаниями, в первую очередь с ПАО «Европлан». Ежегодно приобретаем до 10 новых машин. Это и автобусы, и экскаваторы, и бульдозеры, а школьные автобусы предоставляет государство. Помогаем в сезонной расчистке дорог в районе, где по причине экстремальных погодных условий не всегда справляется муниципальная техника, – говорит Юрий Таргонский.

По всем направлениям деятельности коллектив предприятия успешно справляется, приобретая новых партнеров и расширяя сферу обслуживания.

Текущие кадры на предприятии нет. Тяжело приходится водителям, которые вывозят уголь с шахт. Там и грязь, и бури пыльные. Приходится использовать респираторы. Руководство автоколонны всячески их поддерживает. Не все выдерживают, кто-то уходит. Многие, правда, потом возвращаются.

И это не случайно. Все сотрудники автоколонны имеют достойную зарплату и полный соцпакет. Очень важно и то, что коллектив формируется на основе взаимопонимания и взаимовыручки.

– Мы постоянно благоустраиваем территорию предприятия – например, построили часовню. И теперь сотрудники имеют возможность бывать в ней перед очередным рейсом или в любое удобное время, – делится Юрий Борисович. – У нас есть своя столовая, где работники питаются бесплатно. Готовим вкусные и полезные блюда. Я всегда весь свой большой коллектив поздравляю с праздниками и каждого сотрудника лично с днем его рождения с выплатой денежного вознаграждения.

ДЕПУТАТСТВО, БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И МУЗЫКА

– Глава Администрации Белокалитвинского района Ольга Александровна Мельникова отметила, что в условиях пандемии вы обеспечили устойчивое функционирование предприятия и в полном составе сохранили рабочие места.

– Когда у меня в тот период спрашивали, как дела, я отвечал, что никогда не сдамся. Ведь отец мой – участник Великой Отечественной войны – не



Ю.Б. Таргонский, генеральный директор.

сдавался, значит и я, и дети мои, и внуки тоже никогда не сдадимся.

Проблемы, конечно, есть всегда. Но мы принимаем вызов и движемся вперед, преодолевая трудности, наращивая показатели в труде при взаимной поддержке сотрудников, оказывая внимание и помощь.

Самое главное не унывать. И здесь мне помогает музыка. Как поется в знаменитой советской песне: «Нам песня строить и жить помогает...».

– Помогает, в том числе, и в вашей депутатской и меценатской деятельности? Ведь вы обладатель знака губернатора «За милосердие и благотворительность»...

– Еще как помогает! Земляки уже в третий раз подряд выражают мне большое доверие, избирая депутатом городского Собрания депутатов Белой Калитвы. Люди идут за помощью и поддержкой. Где-то дорога развалилась, где-то трубу прорвало. И я стараюсь помочь. Лучшая предвыборная агитация – реально решенные задачи, поставленные горожанам.

Приходят за поддержкой заведующие детскими садами, директора школ, клубов... В 2023 году наше предприятие отремонтировало Дом культуры «Артем» в поселке Горняцком. Там вышла из строя котельная, а на капитальный ремонт у клуба денег не хватало. Руководство ДК обратилось в Автоколонну-1991 за помощью. Мы котельную отремонтировали, произвели в ДК косметический ремонт – починили полы, потолок и т.д.

Это именно тот клуб, в котором я когда-то начинал свой путь в страну музыки. В нем 2 ноября 2024 года состоится юбилейное мероприятие, посвященное 55-летию вокального ансамбля, рожденного в 1969 году в этом же клубе. Будучи 14-летним школьником я был одним из основателей ансамбля и исполнил в его со-

ставе свою первую песню. На юбилее будут фотозоны, концерт, где прозвучит музыка всех времен и народов.

– У вас за плечами интересное и богатое музыкальное прошлое, в том числе 20 лет руководства Горняцким Домом культуры... А продолжаете ли вы заниматься музыкальным творчеством?

– Конечно, продолжаю. Вообще, вся моя жизнь начиналась с музыки, с песен, которые я с удовольствием пел и пою до сих пор. Выбор – развивать ли автотранспортное предприятие или оставаться культработником – стал для меня не роковым, а компромиссным: развиваю бизнес, сохраняя в себе музыканта и исполнителя. Продолжаю играть на многих музыкальных инструментах – на пианино, трубе, гитаре, аккордеоне. Музыка для меня – все. Я могу симпровизировать любую песню, музыкальное произведение. Сам сочиняю и исполняю.

Музыка продолжает идти со мной по жизни. Иногда я просыпаюсь и записываю мелодию, родившуюся во сне...

– Вы же и песни пишете?

– Есть у меня песня о нашем прекрасном городе – Белой Калитве, которую написал и исполнил вместе с оркестром.

– А прочтите хотя бы несколько строк из вашей песни...

– Вот слова припева этой песни: «Славься, родимая, Богом хранимая. Тебе наши мысли, слова и дела... Красивая, Белая, в истории зрелая – Станица и город родной – Калитва!»

ТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

Минувшие годы сложили и оформили трудовую династию Таргонских. Ее основали ветеран Великой Отечественной войны Борис Антонович Таргонский вместе со своим сыном Юрием. С годами она расширялась. В нее органично влились жена Юрия Борисовича Зоя Николаевна Таргонская, их сын Андрей, а три года назад и внук Антон Андреевич, окончивший с красным дипломом ДГТУ. Сейчас он руководит одним из подразделений компании – Горняцкой автоколонной. Нет сомнений, что у Антона все получится, потому что он в буквальном смысле рос вместе с предприятием и о делах отца и деда знает не понаслышке.

Редакция «Парламентского вестника Дона» поздравляет Юрия Борисовича Таргонского и его сотрудников с Днем работника автомобильного транспорта. Выражаем слова признательности и благодарности руководителю Автоколонны-1991 за любовь к родному краю, поддержку тех, кто в ней нуждается, за высокий профессионализм и самоотверженный труд на благо Донского края и всей страны.

Такие люди, как Юрий Таргонский, – гордость и опора земли нашей!

Игорь Разумовский,
фото из архива Автоколонны-1991



Добрые дела седых волонтеров

Работа по поддержке мобилизованных в зону специальной военной операции и членов их семей – одно из важнейших направлений деятельности во всех муниципальных образованиях Ростовской области, находящееся на личном контроле губернатора В.Ю. Голубева. О том, какой вклад вносит в эту важнейшую деятельность Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Зимовниковского района, – в беседе с директором учреждения Ириной Владимировной Касьяновой.

– Ирина Владимировна, расскажите, пожалуйста, как осуществляется помощь мобилизованным в зону СВО и их семьям?

– Уже на протяжении пяти лет на базе МБУ ЦСО Зимовниковского района действует Центр геронтово-волонтерского движения «Седой волонтер». Свою работу центр начал всего с пятью добровольцами. Сегодня их уже 84! И заявления на вступление в волонтерские ряды продолжают поступать.

Именно волонтерская деятельность является главным двигателем в организации помощи для наших защитников. Поддержка участников специальной военной операции – основное направление работы наших волонтеров. Добровольцы центра всегда в тесном контакте с Государственным фондом поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» и группой «Все для фронта», которые способствуют передаче гуманитарной помощи в зону СВО.

– С какими просьбами чаще всего обращаются к вам бойцы и члены их семей?

– За период проведения СВО социальным сопровождением были охвачены 77 семей Зимовниковского района. В настоящее время на социальном обслуживании состоят 24 семьи, чьи родственники находятся в зоне специальной военной операции.

Социальные работники муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Зимовниковского района» оказывают данным семьям и всем получателям социальных услуг социально-бытовую, консультативную и правовую помощь в разных вопросах. Для жителей поселка и отдаленных сельских поселений действует телефон «горячей линии» в центре.

Частую к нам обращаются с просьбами оказать посильную помощь в сборе продовольствия, наборов первой медицинской помощи, простых бытовых вещей. Здесь в работу включаются сотрудники нашего центра, участники геронтово-волонтерского движения «Седой волонтер», слушатели Университета третьего возраста и получатели социальных услуг, обслуживаемые на дому. В работе также задействованы получатели социальных услуг, проживающие в социально-реабилитационном отделении в станице Кутейниковской. По мере возможности мы стараемся обратить внимание на каждый запрос.

Наши волонтеры с особым теплом общаются с семьями участников СВО, всегда сопереживают и спешат поддержать. А в преддверии Дня защитника Отечества традиционно посещают с концертами семьи мобилизованных в зону специальной военной операции.

– Каковы итоги помощи за этот год?

– За этот год получатели социальных услуг и сотрудники центра связали и передали более 200 пар носков. Получатели социальных услуг, проживающие в социально-реабилитационном отделении, написали бойцам множество писем в знак поддержки и благодарности, отправили приблизительно 300 килограммов гуманитарной помощи, в состав которой традиционно входят балаклавы, сшитые волонтерами,

и имбирные пряники, испеченные нашими же добровольцами.

– Какие планы в работе по поддержке бойцов и членов их семей?

– Приближаются холода. Это значит, что нашим бойцам в зоне СВО необходимы свет и тепло, именно поэтому в наших планах – изготовление окопных свечей своими руками. Наши седые волонтеры полны энтузиазма и спешат продолжать творить добрые дела.

– Ирина Владимировна, расскажите, пожалуйста, нашим читателям, кому ваш центр оказывает услуги. Сколько человек и какого возраста состоят у вас на учете?

– С начала 2024 года в отделении социального обслуживания на дому (ОСО), в специализированном отделении социально-медицинского обслуживания на дому (СОСМО) и социально-реабилитационном отделении (СРО) социальные и дополнительные услуги получили 2630 человек. Оказано 1 181 522 услуги. Возрастная категория получателей социальных услуг – от 2 до 95 лет. В их число входят 3 участника ликвидации последствий аварии на Чернобыльской атомной электростанции, 271 ветеран труда и труженик тыла, 16 вдов участников Великой Отечественной войны, 642 инвалида, а также 20 семей, воспитывающих детей с ограниченными физическими возможностями. Социальным обслуживанием охвачены 11 удаленных населенных пунктов Зимовниковского района, что составляет 30% от всех населенных пунктов нашего района.

– Какие услуги оказываются населению?

– Наше приоритетное направление работы – забота о гражданах преклонного возраста и людях, нуждающихся в социальном обслуживании, в целях сохранения их здоровья и активного долголетия. Для оптимальной организации свободного времени и обогащения культурного досуга, совершенствования коммуникативных связей



и развития интеллектуального потенциала пенсионеров, проживающих в сельской местности, успешно реализуются инновационные технологии и инновационные проекты, оказываются социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые услуги, услуги в целях повышения коммуникативного потенциала получателей социальных услуг, имеющих ограничения жизнедеятельности, в том числе детей-инвалидов.

В Центре социального обслуживания организован пункт проката технических средств реабилитации. Жители района могут безвозмездно получить во временное пользование кресло-коляску, костыли, ходунки и другие приспособления.

В рамках реализации государственной программы Ростовской области «Доступная среда» на 2019–2030 годы на территории МБУ ЦСО Зимовниковского района работает специализированный автотранспорт, служба доставки которого оказывает услуги гражданам Зимовниковского района, инвалидам и семьям с детьми-инвалидами. Организуется посадка и высадка клиента, а в случае необходимости и сопровождающего его лица в соответствии с заявкой в пункт назначения. Специалисты центра осуществляют сопровождение не только по району, но и по области.

На базе центра социального обслуживания ведет образовательную

работу Университет третьего возраста. Здесь пожилые люди и инвалиды могут бесплатно получать определенные знания, умения и навыки, помогающие обрести уверенность в своих силах и быстрее адаптироваться к условиям жизни.

– Хотелось бы также услышать о сотрудниках центра. Кто работает в этой непростой сфере?

– 2024 год для муниципального бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Зимовниковского района» стал юбилейным. 30 лет назад центр начал оказывать социальные услуги жителям Зимовниковского района. Сегодня у нас работают 270 сотрудников, в их числе 199 социальных работников в отделениях социального обслуживания на дому, 14 медицинских сестер и 15 специалистов.

За три десятка лет Центр социального обслуживания Зимовниковского района, безусловно, достиг впечатляющих результатов. В планах учреждения – разработка и внедрение в деятельность новых программ, направленных на повышение качества социальных услуг, развитие корпоративной культуры, формирование системы кадрового резерва. И все это – с заботой о пожилых людях и тех, кто ограничен в физических возможностях.

Ксения Жукова,
фото из архива ЦСО Зимовниковского района

«Сделано многое, а впереди еще более масштабные планы!»

Главный врач Областного консультативно-диагностического центра рассказал о развитии учреждения здравоохранения.

Областной консультативно-диагностический центр, расположенный на улице Пушкинской, 127, широко известен далеко за пределами Ростовской области, ведь сюда за медицинской помощью и консультациями приезжают пациенты со всей России. Он входит в число крупнейших лечебно-диагностических учреждений юга страны. Современная медицинская диагностическая аппаратура экспертного класса и высокопрофессиональный уровень врачей позволяют выявлять самые сложные заболевания на ранних стадиях, определять тактику лечения и осуществлять контроль за его эффективностью. Подробнее обо всем этом рассказал главный врач ОКДЦ Дмитрий Владимирович Бурцев.

– Дмитрий Владимирович, расскажите, пожалуйста, о том, какими сейчас возможностями обладает Областной консультативно-диагностический центр? Какое закупается оборудование? Какие используются новые технологии?

– В нашем центре сконцентрированы современные высокоинформативные медицинские технологии и ресурсы, что позволяет обеспечить завершённый диагностический процесс для пациентов. В короткие сроки специалисты устанавливают достоверный клинический диагноз и определяют тактику лечения, в том числе в рамках высокотехнологичной медицинской помощи. Мы непрерывно совершенствуем свою работу, стремясь довести лечебный и диагностический процессы до идеала.

Например, наши врачи активно пользуются системой телемедицинских консультаций. Телеконсульта-

ции – направление телемедицины, которое позволяет обеспечить квалифицированную консультативно-диагностическую медицинскую помощь в режиме видеоконференции. Это в первую очередь делается ради пациентов, для их удобства, ведь в ряде случаев повторный прием не требуется, врач может дать заключение и назначить лечение на основании результатов проведенных анализов и исследований. Это особенно актуально для жителей отдаленных районов области, для которых повторная явка в центр – длительное и энергозатратное путешествие.

В ОКДЦ отлично налажена система телемедицинских консультаций в формате «врач – врач» и «врач – пациент». За 2023 год выполнено свыше 400 консультаций. За неполный 2024 год – свыше 300.

Что касается оборудования, то модернизация диагностических служб происходит постоянно. В октябре мы установили новый аппарат СКТ (спиральной компьютерной томографии) в отделении лучевой диагностики, в сентябре прошлого года – современный автоматизированный комплекс для лаборатории клинической патоморфологии, цитологии, молекулярной биологии и генетики.

В практику постоянно внедряются новые технологии: так, в консультативном отделе введена лазерная абляция новообразований молочных и щитовидной желез, а также чрезкожная склеротерапия новообразований под контролем УЗИ. В лабораторном комплексе внедрено использование автоматической системы клеточной визуализации, что позволяет ускорить

диагностический процесс, сократить время выполнения исследований, создать базу цифровых образцов сложных диагностических случаев, в том числе и для обучения ординаторов нашей кафедры. Кроме того, освоена автоматизированная система для диагностики сифилиса, что позволило повысить производительность труда, исключить субъективность при интерпретации результатов, создать доказательную базу правильного тестирования в виде архива цифровых фотографий высокого разрешения.

– Сколько пациентов в год принимает Областной консультативно-диагностический центр? Откуда к вам приезжают за медицинской помощью и диагностикой?

– Общее количество пациентов, получивших консультативно-диагностическую помощь в ОКДЦ, например, в 2023 году, составило 513 тысяч человек. Более 80% получили медицинскую помощь по системе обязательного страхования. Перечень услуг по системе ОМС достаточно обширен: туда входят как консультации специалистов, так и диагностика и стационарное лечение.

Пациенты приезжают из всей Ростовской области, а также из 86 субъектов Российской Федерации.

– Какие в центре работают лаборатории? Какие исследования здесь проводятся?

– На базе ОКДЦ работают четыре лаборатории. Наш лабораторный комплекс – повод для гордости! Приказом Министерства здравоохранения Ростовской области консультативно-диагностический центр назначен централизованной лабораторией области

третьего уровня. Его отличают полная автоматизация, высококвалифицированный медперсонал и передовое оборудование. Например, масс-спектрометрический анализатор и автоматизированная система посева клинических образцов не имеют аналогов в Южном федеральном округе. В лаборатории клинической биохимии, иммунологии и молекулярной биологии используется автоматическая трекинговая система. В структуре выполняемых исследований большую часть занимают молекулярно-генетические, цитологические и микробиологические анализы. Часть из них абсолютно эксклюзивны для нашего региона.

– Дмитрий Владимирович, расскажите о коллективе. Сколько врачей трудится в ОКДЦ?

– В ОКДЦ работают 186 врачей. Среди сотрудников ОКДЦ 21 отличник здравоохранения, 3 заслуженных врача Российской Федерации, 5 докторов медицинских наук, 2 кандидата медицинских наук, 2 кандидата биологических наук.

Квалификационную категорию имеют 60% врачей, 100% врачей имеют сертификат специалиста или прошли аккредитацию. Несомненно, каждый из них – специалист своего дела!

– Дмитрий Владимирович, не так давно вы получили почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации». Редакция газеты поздравляет вас, ведь это высокое звание присваивается высокопрофессиональным специалистам медицинской сферы за значительные достижения. Почему вы выбрали профессию врача?



Где учились? С чего начинали свой профессиональный путь?

– Спасибо за поздравление. Для меня это действительно большая честь. Наверное, с самого детства я уже понимал, что мое будущее должно складываться именно в медицинской сфере. Начинать я с медицинского училища под крылом Ростовского государственного медицинского университета. Далее ординатура, затем работа главным врачом в больницах городов области. В ОКДЦ я пришел в 2011 году.

На данный момент я также выбран президентом Диагностической медицинской ассоциации, которая объединяет более 35 диагностических центров по всей стране, что дает большие возможности обмена опытом с коллегами.

Конечно, сделано много, но впереди еще более масштабные планы, так что мы продолжим работать, не сбавляя темпа!

Ксения Жукова,
фото из архива Областного консультативно-диагностического центра

В центре донской столицы в старинных зданиях 1896 года расположен Ростовский колледж рекламы, сервиса и туризма «Сократ». Название это с несколькими смыслами. Во-первых, древнегреческий мыслитель произнес бессмертное «Я знаю то, что ничего не знаю». А следовательно, учиться надо всем, да еще как! А во-вторых, Сократ – это аббревиатура, собранная из первых букв слов: сфера обслуживания, компьютеры, реклама, анимация, туризм.



А.Ю. Ковалев,
директор колледжа «Сократ».

Колледж «Сократ» – одно из ведущих учебных заведений в южнороссийском регионе по подготовке специалистов по специальностям «Туризм и гостеприимство», «Реклама» с возможностью дальнейшего получения высшего образования по индивидуальному учебному плану – сокращенной программе обучения. Учебно-воспитательную работу здесь ведут квалифицированные преподаватели, среди которых 26 преподавателей высшей квалификационной категории, 2 кандидата наук, 9 почетных работников профессионального образования РФ, 5 педагогических работников, имеющих другие федеральные отраслевые награды, 4 работника, имеющих звание «Лучший работник образования Дона». Из числа преподавателей и выпускников колледжа избраны 5 действительных членов Национальной академии туризма. Учебные планы и программы обучения (помимо фундаментальной общей и профессиональной подготовки) предусматривают расширенную гуманитарную подготовку в области мировой культуры, общей психологии, психологии общения, физического развития студентов. Они, к слову, являются постоянными участниками научных конференций, олимпиад, конкурсов по общеобразовательным и специальным дисциплинам самого различного ранга. Не раз становились их лауреатами и призерами.

А еще «Сократ» – это надежный трамплин в избранную профессию. Большинство выпускников поступают в вузы на заочное обучение по профильным специальностям и успешно сочетают работу по специальности с обучением. Колледж имеет тесные творческие связи с ведущими вузами Ростова-на-Дону, подкрепленные договорами о совместной учебно-методической деятельности (ЮФУ, ДГТУ, РГЭУ и др.). Студенты, показавшие отличную и хорошую общеобразовательную и профессиональную подготовку, получают рекомендации педагогического совета колледжа на зачисление в вуз на сокращенную программу обучения (индивидуальный план).

...С 1993 года директором колледжа является Алексей Юрьевич Ковалев – заслуженный руководитель, недавно награжденный медалью «За доблестный труд на благо Донского края». Собственно говоря, с него «Сократ» в его нынешней идеологии, включая само название, и начался. Ранее колледж был училищем связи, его основали в 1943 году сразу после освобождения Ростова-на-Дону от немецко-фашистских захватчиков. Сюда принимали в основном сирот, родителей которых унесла война.

Новая история образовательной организации началась в 1990-е годы. Перестройка, слом старой экономической системы, развал многих отраслей

«Сократ» открывает окно в мир

экономики, безработица – все это отразилось и на сфере образования. Многие профессии, по которым готовили в училищах, оказались невостребованными. Нужно было срочно искать свое место под солнцем, причем на далекую перспективу. Колледж не пошел по пути внедрения престижных специальностей – юрист, менеджер и т.п., а вводил специальности, не реализуемые другими лицами, техникумами, колледжами: туризм, гостиничное дело, реклама. Специалистов в этой сфере при «развитом социализме» практически не готовили. А вот в условиях рыночной экономики, на которую перешла новая Россия, все это, напротив, начинало набирать обороты.

ке специалистов в области рекламы, сервиса и туризма. И сейчас являемся ведущим колледжем Ростовской области по подготовке специалистов этого профиля. Спрос на наши специальности очень велик, в этом году на одно место у нас претендовали от 8 до 11 абитуриентов».

Во многом успех объясняется тем, что теоретические занятия в колледже сопровождаются насыщенной практической подготовкой, да еще какой! Здесь уже давно проводятся для студентов внутренние и зарубежные стажировки. На них и студенты, и выпускники работают по всей России и по всему миру. Ежегодно до 50 человек направляются на полугодовую

документом они улетают из Турции на работу во Вьетнам, Таиланд, Камбоджу, Бразилию, Мексику и другие страны. Работают за границей в качестве отельных и трансферных гидов, получая колоссальный опыт и, конечно, хорошо зарабатывая.

Но главное поле деятельности выпускников «Сократа» – это Россия. Имея опыт заграничной практики, пройдя обучение у лучших специалистов, они востребованы предприятиями туризма и гостеприимства Ростова-на-Дону и Ростовской области. Тем более что в том же гостиничном бизнесе по-прежнему большой дефицит кадров. И это притом, что гостиничное дело внесено в топ-50 наиболее востребованных специальностей России.

Алексей Юрьевич Ковалев побывал во многих странах мира, знакомился с гостиничными и туристскими комплексами и утверждает: многие отели России классом выше их зарубежных аналогов. Имеется в виду инфраструктура. Но вот кадровое обеспечение оставляет желать лучшего. И педагогический коллектив колледжа делает все, чтобы этот пробел восполнить, чтобы все кадры были на высоте, начиная от горничной и заканчивая генеральными менеджерами. Студенты и выпускники колледжа знают, что главная задача – подготовка специалистов по внутреннему туризму. Необходимо обеспечить серьезные туристские потоки в наши города и села, в том числе из-за рубежа. Это вдохнет новую жизнь в наш малый и средний бизнес – рестораны, бары, такси, аттракционы, индустрию развлечений, гостиницы и многое другое. Спрос на специальности колледжа не уменьшается, а это говорит о том, что коллектив колледжа на правильном пути.

Геннадий Белоцерковский,
фото автора и из архива колледжа «Сократ»



Студенты колледжа приняли активное участие в работе XXIV Донского образовательного фестиваля «Образование. Карьера. Бизнес» в Ростове-на-Дону.

И новая экономика требовала: дайте специалистов.

Рассказывает Алексей Юрьевич Ковалев: «Мы в 1995 году первыми в Российской Федерации приступили к подготовке специалистов по туризму. В итоге получили статус регионального ресурсного центра по подготов-

ке стажировку в Турцию, где находятся аттестационные центры ведущих мировых туроператоров. Туда съезжаются стажеры со всей России, и если они успешно проходят аттестацию, то получают карт-бланш, дающий право работать в любой стране, с которой работает данный туроператор. И с этим



Е.В. Кочетов, директор.

Крупнейший образовательный комплекс региона уверенно смотрит в будущее

ГБПОУ РО «Шахтинский региональный колледж топлива и энергетики им. ак. Степанова П.И.» (ШРКТЭ) начал свою историю в 1931 году. За 93 года учебное заведение прошло интересный путь становления и развития, став обладателем золотой медали «Европейское качество» и сертификата «Национальный знак качества». О настоящем и будущем одного из ведущих колледжей региона нам рассказал его директор, к. с. н., доцент, заслуженный учитель РФ, почетный работник топливно-энергетического комплекса РФ, почетный работник среднего профессионального образования РФ Евгений Викторович Кочетов.

– В настоящее время в нашем колледже обучается свыше 4000 студентов, из которых около 3000 – очно, по более чем 20 специальностям и профессиям. Сегодня и система образования, и работодатели нацелены на создание оптимальных условий для представителей именно рабочих профессий, так как в нашем регионе, как и в стране в целом, ощущается нехватка специалистов среднего звена во всех ключевых отраслях экономики. И наш колледж вносит посильный вклад в решение данной проблемы.

– Чем было вызвано укрупнение вашего колледжа и что это дало?

– В настоящее время в состав ШРКТЭ входят: Шахтинский горнотехнический и энергетический колледж, Новошахтинский горно-экономический колледж и Гуковский горный техникум, а также три центра: многофункциональный центр прикладных квалификаций, Региональный отраслевой ресурсный центр по подготовке кадров для предприятий ТЭК, Базовый центр содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций Ростовской области. Данная реорганизация прошла в рамках концепции стратегии развития СПО в России до 2030 года, которая предполагает оптимизацию структуры подготовки рабочих кадров. Реорганизация позволила нам улучшить материально-техническую базу, расширила возможности получения студентами профессиональных компетенций бо-

лее высококвалифицированными педагогическими кадрами. Теперь каждый студент одновременно получает у нас одну специальность и две-три профессии, например, будущий механик – профессию сварщика и слесаря-ремонтника. Кстати, на базе нашего центра прикладных квалификаций реализуется более 20 образовательных программ в рамках дополнительного образования.

– Как отражается на развитии колледжа участие в федеральном проекте «Профессионалитет»?

– В колледже успешно используется одна из современных практик взаимодействия предприятия и образовательного учреждения – система социального партнерства, которая включает в себя следующие звенья: колледж – предприятия – заказчики кадров. Нашими партнерами являются известные предприятия и организации региона. С социальными партнерами регулярно проводим совместные заседания, на которых уточняется стратегия развития колледжа, а также практикуем проведение открытых уроков и мастер-классов с привлечением работодателей.

Одним из результатов данной работы является показатель трудоустройства наших выпускников – более 80%, что выше среднего показателя по стране.

– Ваши студенты успешно демонстрируют навыки и умения в различных конкурсах...

– Студенты колледжа принимают участие в региональных чемпионатах «Профессионалы» по различным компетенциям. Например, только в этом году 9 наших студентов стали его призерами. Ребята ежегодно завоевывают призовые места на областных предметных олимпиадах. Мы стараемся мотивировать студентов: за успехи в учебе и активное участие в общественной жизни колледжа практикуются моральные и материальные поощрения.

– Не отстают и педагоги колледжа...

– Да, конечно. Высокое качество образования, получаемого на базе колледжа, обеспечивается преподавательским составом из 285 сотрудников. Именно благодаря профессионализму и новаторству преподавателей и

мастеров производственного обучения наш колледж удерживает лидирующие позиции среди учреждений СПО региона. Уникальность преподавателей колледжа состоит еще и в том, что многие из них имеют опыт работы по преподаваемым специальностям, то есть это настоящие или бывшие экономисты, горняки, спасатели, пожарные, передающие студентам свой профессиональный опыт.

Традиционно наши педагоги становятся призерами региональных профессиональных конкурсов.

– Евгений Викторович, каковы ваши приоритеты в воспитательной работе?

– Хочу подчеркнуть, что мы не только осуществляем профессиональную подготовку, но и всячески способствуем тому, чтобы наши выпускники

стали достойными гражданами своей страны. Поэтому, организуя различные досуговые мероприятия, кружки, спортивные секции, первостепенное внимание уделяем патриотическому воспитанию. Например, в колледже проходят встречи с участниками специальной военной операции «История подвига». В Шахтах и за его пределами известны добрые дела наших студентов-волонтеров.

Редакция газеты поздравляет коллектив колледжа с Днем работника СПО и 93-й годовщиной со дня основания и желает всем участникам образовательного процесса успехов, неиссякаемой энергии и удержания лидерских позиций.

Ирина Астапенко,
фото из архива колледжа



Уважаемые работники агропромышленного комплекса Дона!

ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ!



Донской аграрный сектор успешно развивается, внедряются новые технологии и методы работы. Лизинговые программы и бюджетное субсидирование покупки сельхозтехники позволяют аграриям активно ее обновлять. Нарращивают производство животноводства, птицеводства. Стабильно работают предприятия рыбохозяйственного комплекса. Значительно увеличили объемы выпуска продукции пищевая перерабатывающая промышленность.

В этом году в АПК заявлено семь новых инвестпроектов в разных отраслях сельского хозяйства: селекционном, птицеводческом, животноводческом, переработке. Их реализация позволит привлечь 14,4 млрд руб.

Урожай ранних зерновых в 11 млн тонн – это достойный результат. В сложных погодных условиях сельчане проявили свой профессионализм и трудолюбие. Уборка поздних культур, овощей продолжается, идет сев под урожай 2025 года.

Дорогие друзья! Благодарим вас за участие в социальных программах, помощь и поддержку участников специальной военной операции. Выражаем слова признательности за ваш неустанный труд, преданность делу, гражданскую позицию.



Желаем здоровья, счастья, добра, новых достижений во имя Ростовской области и всей России!

В.Ю. Голубев,
губернатор Ростовской области

А.И. Ищенко,
председатель Законодательного Собрания
Ростовской области



СХК «Донагрокурорт» поздравляет работников АПК с профессиональным праздником

Сельскохозяйственный потребительский кооператив «Донагрокурорт» в лице председателя правления Сергея Викторовича Демидова поздравляет с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности всех аграриев страны. Этот праздник объединяет тех, кто живет и трудится на земле, работает в животноводстве и растениеводстве, на предприятиях пищевой промышленности. Крестьянский труд требует от человека полной отдачи, упорства, умения работать на перспективу. Это благородный, нелегкий, но нужный всем нам труд.

Санатории нашего объединения – «Дон», «Руно» и «Тихий Дон», расположенные в экологически чистых и красивейших уголках юга России, с их современной лечебной базой и эффективными программами оздоровления в сочетании с горным и морским воздухом, лечебными минеральными водами, всегда ждут работников АПК и других отраслей для отдыха, восстановления и укрепления здоровья.

Мы и дальше будем стараться улучшать и разнообразить санаторно-курортные и медицинские услуги для отдыхающих и, призывая всех заботиться о своем здоровье, желаем нашим уважаемым работникам сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, а также их семьям мира и добра, дальнейших профессиональных свершений, сил и энергии, крепкого здоровья и позитивного настроения, благосклонной погоды и твердой уверенности в важности и необходимости их труда.



Сеть «Кот в Шляпе»: интегрируем в образовательный процесс современные отечественные и мировые практики

Творческая и безопасная среда, всестороннее развитие, применение инновационных зарубежных практик и традиционных российских подходов – кажется, так звучит мечта любого родителя о дошкольном и школьном образовании ребенка. Воплотить мечту в реальность смог «Кот в Шляпе» – сеть детских садов и школ с настоящим инновационным подходом в Ростове-на-Дону и других городах России. О современных трендах, Реджио-подходе, игровых пространствах и результатах мы побеседовали с основательницей сети «Кот в Шляпе» Аленой Карташевой.

– Алена, мы все чаще слышим о важности критического мышления. Расскажите, как свободное исследование и творчество этому способствуют?

– Свободное исследование – это не просто метод, это целая философия. Мы можем что-то действительно понять только тогда, когда у нас есть практический опыт. Поэтому дети создают, экспериментируют, взаимодействуют с материалами. Они сами делают открытия, а не по-



лучают готовую информацию из уст педагогов.

– Коммуникация с родителями – всегда сложный вопрос. Как с этим обстоит дело у вас?

– С самого начала мы ориентировались на честную обратную связь. Бывает, родители не замечают мелкие проблемы у детей, и здесь важно быть внимательными. Мы помогаем родителям увидеть, что некоторые особенности могут требовать коррекции, а выявление их на ранних стадиях предотвратит проблемы в будущем. Это касается логопедических, психологических или нейропсихологических аспектов.



– Про концепцию Реджио. Как она влияет на развивающие зоны в вашем детском саду?

– Мне нравится, что подход Реджио фокусируется на ребенке и его потребностях, предполагает много времени для свободной деятельности детей. И еще это самый красивый и эстетичный подход! В нашей среде много бросового материала и игрушек без прямого назначения – приходится постоянно придумывать, что с этим делать. Этот подход про глубокое самовыражение и исследование мира.

– Как вам удается сочетать традиционные российские методы и ми-



ровые инновации в образовательных программах?

– Мы адаптируем международные подходы с учетом наших культурных традиций. Мы понимаем, что у нас разные реалии, и стараемся сохранить то, что действительно важно – нашу идентичность.

– Как регулярные изменения игровых пространств способствуют развитию любознательности у детей?

– Когда дети сталкиваются с разнообразными задачами, это расширяет их опыт и создает новые нейронные связи, появляется исследовательский интерес и естественное желание узнавать новое.

– Какие результаты в развитии детей вы наблюдаете благодаря вашей образовательной модели?

– Дети становятся более сосредоточенными и уверенными в себе. Не боятся ошибок и охотно экспериментируют. А в школе – лучше адаптируются, показывают хорошую организованность и легче справляются с учебными задачами и физической активностью.

– Какие глобальные тренды в образовании вы планируете внедрить в будущем?

– Международное сотрудничество. Хотелось бы, чтобы наши дети не только знали свою культуру, но и были открыты для других. Сейчас мы планируем выезды в международные образовательные учреждения для наших старших школьников. Я вижу тренд в продуктивной совместной деятельности вместо борьбы друг с другом. И, кажется, это актуально не только для сферы образования.

Мария Петрова,
фото из архива предприятия

Ежемесячная рекламно-информационная газета «Парламентский вестник Дона»

№10 (204) октябрь 2024 года
Учредители: Щелкун С.С., Щелкун Л.А.
Главный редактор: Щелкун С.С.
Газета зарегистрирована Управлением
Федеральной службы по надзору в сфере
связи, информационных технологий и

массовых коммуникаций по Ростовской области.
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 61-00533 от 23 марта 2011 г.
Издатель: ИП Щелкун Сергей Сергеевич 344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартовая, 3/11, оф. 4.
Тел.: (863) 221-57-02.
Редакция газеты «Парламентский вестник Дона»

Адрес редакции:
344092, г. Ростов-на-Дону, ул. Стартовая, 3/11, оф. 4.
Тел.: (863) 221-57-02.
E-mail: delta010@mail.ru
Отпечатано в типографии ООО «Военный вестник» по адресу:
344000, г. Ростов-на-Дону, ул. Таганрогская, 92.
Тел.: (863) 240-60-85,

262-33-22, 262-40-95.
31.10.2024 г.
Заказ № 553
Подписано в печать 31.10.2024 г.
по графику – 10,00,
фактически – 10,00.
Тираж – 10 000 экз.
Электронная версия газеты:
www.vestnikdona.ru
Перепечатка материалов без ссылки на

газету «Парламентский вестник Дона» запрещена.
За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.
Мнения авторов публикаций не всегда совпадают с позицией редакции.
Выражаем благодарность пресс-службе Законодательного Собрания Ростовской области за содействие.
Распространяется бесплатно